



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

กองนโยบายและแผน
สำนักงานอธิการบดี
สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ตามที่สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อส่งเสริมผู้บริหารและบุคลากรสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเพื่อเป็นแนวทางและเป็นกลไกในการขับเคลื่อน การดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้บรรลุเป้าหมาย โดยกำหนดให้ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดเป็นผู้รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด นั้น

กองนโยบายและแผนได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ที่มีการขับเคลื่อน ๒ ยุทธศาสตร์ ๒ เป้าประสงค์ ๒ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ๒ กลยุทธ์ ๓ ตัวชี้วัดกลยุทธ์ มีผลการดำเนินงานของการพัฒนาองค์กรตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ การรายงานแบ่งเป็น ๒ ส่วน ส่วนที่ ๑ รายงานความก้าวหน้าตามประเด็นยุทธศาสตร์ ส่วนที่ ๒ รายงานการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ส่วนที่ ๑ รายงานความก้าวหน้าตามประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.๑ เกณฑ์ในการประเมินผล

เกณฑ์ในการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มี ๓ กรณีดังต่อไปนี้

๑ กรณีตัวชี้วัดที่กำหนดไว้เป็นค่าร้อยละ	ค่าร้อยละความสำเร็จ = $\frac{\text{ผลการดำเนินงานจริง}}{\text{เป้าหมายตามแผน}} \times 100$
---	--

๒ กรณีตัวชี้วัดที่กำหนดไว้เป็นระดับ	เกณฑ์การเทียบประเมินคะแนนร้อยละความสำเร็จ				
	ระดับ ๑ ปรับปรุง เร่งด่วน	ระดับ ๒ ปรับปรุง	ระดับ ๓ พอใช้	ระดับ ๔ ดี	ระดับ ๕ ดีมาก
	<ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐.๐๐ – ๖๙.๙๙	ร้อยละ ๗๐.๐๐ – ๗๙.๙๙	ร้อยละ ๘๐.๐๐ – ๘๙.๙๙	ร้อยละ ๙๐.๐๐-๑๐๐

๓ กรณีตัวชี้วัดที่กำหนดไว้เป็น ครั้ง/เรื่อง/เครือข่าย/กิจกรรม/ หน่วยงาน	ค่าร้อยละความสำเร็จ = $\frac{\text{ผลการดำเนินงานจริง}}{\text{เป้าหมายตามแผน}} \times 100$
---	--

ขั้นตอนการประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัดในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ เพื่อแสดง
ความสำเร็จในภาพรวมตามมิติประเด็นยุทธศาสตร์ ได้กำหนดวิธีและแนวทางเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ เป็นการประเมินผลการดำเนินงานตามเป้าหมายตัวชี้วัดที่กำหนดไว้

ขั้นตอนที่ ๒ นำผลการประเมินตามเป้าหมายตัวชี้วัดมาแปลงค่าฐานการวัดเป็นค่าร้อยละ

ขั้นตอนที่ ๓ นำผลการประเมินจากขั้นตอนที่ ๒ มาหาค่าเฉลี่ยร้อยละความสำเร็จตาม
จำนวนตัวชี้วัด

๑.๒ ตารางแสดงผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐
กันยายน ๒๕๖๗) ที่มีการขับเคลื่อน ๒ ยุทธศาสตร์ ๒ เป้าประสงค์ ๒ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ๒ กลยุทธ์ ๓ ตัวชี้วัด
กลยุทธ์ โดยผลการประเมินพบว่าความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต
และประพฤติมิชอบ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๖๗
(ระดับดีมาก) โดยมีรายละเอียดผลการดำเนินงานจำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์			กลยุทธ์			ร้อยละ ความสำเร็จ
	จำนวน ตัวชี้วัด	บรรลุ เป้าหมาย	ไม่บรรลุ เป้าหมาย	จำนวน ตัวชี้วัด	บรรลุ เป้าหมาย	ไม่บรรลุ เป้าหมาย	
รวม	๒	๑	*๑	๒	๒	๐	๙๙.๖๗ (ระดับดี มาก)
๑. สร้างเสริม วัฒนธรรมสุจริต ในองค์กร	๑	๐	*๑	๒	๒	๐	๙๙.๕๖ (ระดับดี มาก)
๒. เสริมประสิทธิภาพ การบริหารราชการ ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้	๑	๑	๐	๑	๑	๐	๑๐๐ (ระดับดี มาก)

*ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่ไม่บรรลุเป้าหมายได้แก่

ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางการแก้ไข
เนื่องจาก ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริต ในองค์กร มีตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่ ๑ คือ ร้อยละของบุคลากรที่มีความตระหนักและรับรู้ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอยู่ในระดับดีมาก โดยแผนกำหนดเป้าหมายไว้ที่ ร้อยละ ๙๐ แต่ผลการดำเนินงานอยู่ที่ ร้อยละ ๘๘.๕๓ ซึ่งยังไม่บรรลุเป้าหมายที่กำหนด จากการประเมินความตระหนักและรับรู้ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรในสังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ จำนวน ๑๙๗ คน พบว่า บุคลากรมีความตระหนักและรับรู้ในเรื่อง การรับสิ่งตอบแทนจากผู้รับบริการ โดยถือเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดี ซึ่งมีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๓.๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๙๘ จัดอยู่ในระดับ ดี ซึ่งเป็นค่าเฉลี่ยที่ต่ำที่สุด ส่งผลให้ตัวชี้วัดดังกล่าวไม่สามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนดได้	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดแผนในการดำเนินโครงการเกี่ยวกับการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงพัฒนาองค์ความรู้ในรูปแบบ Infographic เพื่อเผยแพร่ข้อมูลและสร้างความเข้าใจผ่านช่องทางต่าง ๆ โดยเน้นให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิเสธการรับสิ่งตอบแทนจากผู้รับบริการ ซึ่งถือเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ถูกต้องและยั่งยืน

ตารางแสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		หน่วยนับ	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		หน่วยนับ
		แผน	ผล				แผน	ผล	
๑. บุคลากรของสถาบันฯ มี วัฒนธรรมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	๑.๑ ร้อยละของบุคลากรที่มี ความตระหนักรู้ในการป้องกัน การทุจริตและประพฤติ มิชอบ อยู่ในระดับดีมาก	๙๐	๘๘.๕๓	ร้อยละ	๑. ปลุกฝังทัศนคติในการสร้าง การรับรู้ด้านการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบด้าน การสื่อสารและการ ประชาสัมพันธ์	๑.๑ จำนวนช่องทางการ สื่อสารและการ ประชาสัมพันธ์ด้าน การป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๒	๓	ช่องทาง
						๑.๒ จำนวนองค์ความรู้ใน การป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๘	๑๙	เรื่อง

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ๒๕๖๗			ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ/ปัญหา / อุปสรรค/ แนวทางการแก้ไข	การติดตามและเกณฑ์ การประเมินผล	ผล ประเมิน (ร้อยละ)	ระดับ ความ สำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
		แผน	ผล	หน่วย นับ						
เป้าประสงค์ ๑. บุคลากรของสถาบันฯ มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ๑.๑ ร้อยละของบุคลากรที่มีความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติ มิชอบอยู่ใน ระดับดีมาก คำนิยาม ๑. บุคลากร หมายถึง บุคลากรในสังกัดสถาบัน บัณฑิตพัฒนศิลป์ ได้แก่ - บุคลากรของคณะและ วิทยาลัยในสังกัดสถาบัน บัณฑิตพัฒนศิลป์ - บุคลากรในสังกัด สำนักงานอธิการบดี ๒. ระดับดีมาก หมายถึง ระดับคะแนนการประเมิน ความตระหนักรู้ในการ ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบได้คะแนน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	๙๐	๘๘.๕๓	ร้อยละ	ผลการประเมินความตระหนักรู้ในการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ พบว่า มีผู้ตอบแบบประเมินจำนวนทั้งสิ้น ๑๙๗ คน โดยผลการประเมินในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๙.๔๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๕๓ ซึ่งจัดอยู่ในระดับดีมาก โดยมีผลการประเมินแจกตามหัวข้อดังนี้ ๑. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิ ชอบในหน่วยงานเป็นสิ่งที่สำคัญ มี ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ๔.๗๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๗๔ อยู่ในระดับดีมาก ๒. การให้ความสำคัญกับการตรวจสอบ การปฏิบัติงานจากหน่วยงานภายใน และ หน่วยงานภายนอก เพื่อป้องกันการทุจริต มี ค่าเฉลี่ยความตระหนักรู้ ๔.๘๒ คิดเป็น ร้อยละ ๙๖.๓๕ อยู่ในระดับดีมาก ๓. การมอบหมายภาระงานของ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับเป็นไปอย่าง เหมาะสม มีค่าเฉลี่ยความตระหนักรู้ ๔.๓๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๘๒ อยู่ในระดับดี มาก ๔. การปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ ผู้รับบริการเป็นไปตามขั้นตอน มีค่าเฉลี่ย ความตระหนักรู้ ๔.๗๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๙๒ อยู่ในระดับดีมาก	ปัญหา /อุปสรรค จากการประเมิน ความตระหนัก และรับรู้ในการ ป้องกันการทุจริต และประพฤติมิ ชอบของบุคลากร ในสังกัดสถาบัน บัณฑิตพัฒนศิลป์ จำนวน ๑๙๗ คน พบว่า บุคลากรมี ความตระหนัก และรับรู้ในเรื่อง การรับสิ่งตอบ แทนจาก ผู้รับบริการ โดย ถือเป็นการสร้าง ความสัมพันธ์ที่ดี ซึ่งมีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๓.๖๐ คิดเป็นร้อย ละ ๗๑.๙๘ จัดอยู่ใน ระดับ ดี ซึ่งเป็น ค่าเฉลี่ยที่ต่ำที่สุด ส่งผลให้ตัวชี้วัด ดังกล่าวไม่ สามารถบรรลุ เป้าหมายที่ กำหนดได้	เกณฑ์การประเมิน บุคลากรของสถาบัน บัณฑิตพัฒนศิลป์ ร้อยละ ๙๐ มีความ ตระหนักรู้ในการ ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบอยู่ใน ระดับดีมาก ระดับความตระหนัก รู้ในการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบ เกณฑ์การแบ่งระดับ ความตระหนักรู้ใน การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบได้ กำหนดเกณฑ์ประเมินไว้ ดังนี้ ระดับดีมาก หมายถึง ค่าเฉลี่ยร้อยละ ๘๑.๐๐ – ๑๐๐ ระดับดี หมายถึง ค่าเฉลี่ยร้อยละ ๖๑.๐๐ – ๘๐.๐๐ ระดับปานกลาง หมายถึง ค่าเฉลี่ยร้อยละ ๔๑.๐๐ – ๖๐.๐๐	๙๘.๓๗	ดีมาก	ผู้กำกับดูแล รองอธิการบดี กำกับดูแลงาน ด้านนโยบาย และแผน ผู้รับผิดชอบ กองนโยบาย และแผน (ฝ่ายนโยบาย และ ยุทธศาสตร์)

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ๒๕๖๗			ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ/ปัญหา / อุปสรรค/ แนวทางการแก้ไข	การติดตามและเกณฑ์ การประเมินผล	ผล ประเมิน (ร้อยละ)	ระดับ ความ สำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
		แผน	ผล	หน่วย นับ						
					๕. การให้บริการแก่ผู้รับบริการ ด้วยความเท่าเทียมกันทุกคน มีค่าเฉลี่ยความตระหนักรู้ ๔.๘๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๖๕ อยู่ในระดับดีมาก ๖. การรับสิ่งตอบแทนจากผู้รับบริการ ถือเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดี มีค่าเฉลี่ยความตระหนักรู้ ๓.๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๙๘ อยู่ในระดับดี ๗. การรับรู้เรื่องการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว เป็นการประพฤติมิชอบ มีค่าเฉลี่ยความตระหนักรู้ ๔.๑๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๘๔ อยู่ในระดับดีมาก ๘. การมีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ มีค่าเฉลี่ยความตระหนักรู้ ๔.๒๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๖๗ อยู่ในระดับดีมาก ๙. ผู้บริหารให้ความสำคัญในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีค่าเฉลี่ยความตระหนักรู้ ๔.๔๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๙๒ อยู่ในระดับดีมาก ๑๐. ผู้บริหารเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีค่าเฉลี่ย ความตระหนักรู้ ๔.๓๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๔๐ อยู่ในระดับดีมาก	<u>แนวทางการแก้ไข</u> ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดแผนในการดำเนินการเกี่ยวกับการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงพัฒนาองค์ความรู้ในรูปแบบ Infographic เพื่อเผยแพร่ข้อมูลและสร้างความเข้าใจผ่านช่องทางต่างๆ โดยเน้นให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิเสธการรับสิ่งตอบแทนจากผู้รับบริการ ซึ่งถือเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ถูกต้องและยั่งยืน	ระดับพอใช้ หมายถึง ค่าเฉลี่ยร้อยละ ๒๑.๐๐ – ๔๐.๐๐ ระดับปรับปรุง หมายถึง ค่าเฉลี่ยร้อยละ ๐.๐๐ – ๒๐.๐๐ <u>วิธีการวัด</u> ประเมินความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบจากบุคลากร กลุ่มเป้าหมาย ร้อยละ ๙๐ ต้องมีระดับคะแนนการประเมินระดับดีมาก <u>การติดตาม</u> ติดตามผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน			

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ๒๕๖๗			ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ/ปัญหา / อุปสรรค/ แนวทางการแก้ไข	การติดตามและเกณฑ์ การประเมินผล	ผล ประเมิน (ร้อยละ)	ระดับ ความ สำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
		แผน	ผล	หน่วย นับ						
กลยุทธ์ ๑. ปูกล้างทัศนคติในการ สร้างการรับรู้ด้านการ ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติชอบด้านการ สื่อสารและการ ประชาสัมพันธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ ๑.๑ จำนวนช่องทางการ สื่อสารและการ ประชาสัมพันธ์ด้าน การป้องกันการทุจริตและ ประพฤติชอบ คำนิยาม ช่องทางที่ใช้ในการสื่อสาร และการประชาสัมพันธ์ ด้านการป้องกันการทุจริต และประพฤติดิชอบ หมายถึง - โครงการหรือ กิจกรรม ที่มีการสื่อสาร และการประชาสัมพันธ์ ด้านการป้องกันการทุจริต และประพฤติดิชอบ - पोสเตอร์/แผ่นพับ ที่เกี่ยวข้องด้านการ ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติดิชอบ - การจัดทำบันทึกแจ้ง เวียนและเผยแพร่มาตรการ ป้องกันการทุจริตและแก้ การกระทำผิดวินัยของ บุคลากรในสังกัด สบศ. บน เว็บไซต์สถาบันฯ	๒	๓	ช่องทาง	สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์มีจำนวนช่อง ทางการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ด้าน การป้องกันการทุจริตและประพฤติดิชอบ จำนวน ๓ ช่องทาง ได้แก่ ๑. पोสเตอร์/แผ่นพับ/การแจ้ง หนังสือเวียนที่เกี่ยวข้องด้านการป้องกัน การทุจริตและประพฤติดิชอบ ๑.๑ มีการผลิตสื่อที่ใช้สำหรับการสื่อสาร และการประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติดิชอบโดย จัดทำเป็น Info graphic จัดทำคลิปลั่น กิจกรรมการ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ไม่ขอรับของขวัญ และของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑.๒ จัดทำข่าวประชาสัมพันธ์ การร่วม ประกาศเจตนารมณ์ไม่ขอรับของขวัญและ ของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และประกาศเจตนารมณ์เพื่อเป็น องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. โครงการหรือกิจกรรม ที่มีการสื่อสารและ การประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติดิชอบ ๓.๑ มีการจัดโครงการที่เกี่ยวกับการ สื่อสารและการประชาสัมพันธ์ด้านการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติดิชอบ	-	เกณฑ์การประเมิน จำนวนช่องทางการที่ใช้ ในการสื่อสารและการ ประชาสัมพันธ์องค์ ความรู้ในการสร้างการ รับรู้ด้านการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติดิ ชอบ ปี ๒๕๖๗ : จำนวน ๒ ช่องทาง วิธีการวัด ช่องทางที่ใช้ในการ สื่อสารและการ ประชาสัมพันธ์ ด้านการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติดิ ชอบ ได้แก่ - โครงการหรือ กิจกรรม ที่มีการสื่อสาร และการประชาสัมพันธ์ ด้านการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติดิ ชอบ - पोสเตอร์/แผ่น พับ/การแจ้ง หนังสือเวียน ที่เกี่ยวข้องด้านการ ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติดิชอบ	๑๐๐	ดีมาก	ผู้กำกับดูแล รองอธิการบดี กำกับดูแลงาน ด้านนโยบาย และแผน ผู้รับผิดชอบ ๑. ฝ่ายเผยแพร่ และ ประชาสัมพันธ์ (การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์) ๒. กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล (โครงการ) ๓. กลุ่มนิติ การ (จัดทำ มาตรการ ป้องกันการ ทุจริตและแก้ การกระทำผิด วินัยของ บุคลากรใน สังกัด สบศ.) ๔. หน่วยงานใน สังกัด

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ๒๕๖๗			ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ/ปัญหา / อุปสรรค/ แนวทางการแก้ไข	การติดตามและเกณฑ์ การประเมินผล	ผล ประเมิน (ร้อยละ)	ระดับ ความ สำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
		แผน	ผล	หน่วย นับ						
					๔. สื่อสังคมออนไลน์ ๔.๑ มีการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านสังคมออนไลน์ต่าง ๆ วิธีการดำเนินงาน ฝ่ายประชาสัมพันธ์ ฝ่ายเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ของสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ได้ดำเนินการผลิตและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงสื่อประชาสัมพันธ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ ที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแล เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างทัศนคติในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีการดำเนินการดังนี้ ๑) การจัดทำ Info graphic จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่ - การต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) - นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๒) การจัดทำข่าวประชาสัมพันธ์ - การร่วมประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		- สื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) ได้แก่ Website, Facebook, Line, Youtube - จัดทำบันทึกแจ้งเวียนและเผยแพร่มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้การกระทำผิดวินัยของบุคลากรในสังกัด สบศ. บนเว็บไซต์สถาบันฯ การติดตาม ติดตามผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน			(โครงการ/เข้าอบรม/สร้างสื่อประชาสัมพันธ์) ๕. กองนโยบายและแผน ฝ่ายติดตามและประเมินผล: (ติดตามผลการดำเนินงาน)

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ๒๕๖๗			ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ/ปัญหา / อุปสรรค/ แนวทางการแก้ไข	การติดตามและเกณฑ์ การประเมินผล	ผล ประเมิน (ร้อยละ)	ระดับ ความ สำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
		แผน	ผล	หน่วย นับ						
					- การประกาศเจตนารมณ์เพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - จัดมอบเกียรติบัตรองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓) การจัดทำคลิปลิขิตโอสั่น - นำเสนอเกี่ยวกับกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy และการเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๔) ช่องทางการประชาสัมพันธ์ฝ่ายประชาสัมพันธ์ได้ใช้ช่องทางดังต่อไปนี้ - เผยแพร่ข้อมูล Website: www.bpi.ac.th - Facebook: สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ - Facebook: bpi Bunditpatanasilpa - TikTok: bpi_tiktok - YouTube: สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ๑) โครงการสร้างผู้นำยุคใหม่ ซีอัสตย์ ไร่รู้ สู้งาน มีธรรมาภิบาลในการบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ โดยกองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการจัดโครงการสร้างผู้นำยุคใหม่ ซีอัสตย์ รอบรู้ สู้งาน มีธรรมาภิบาลในการบริหาร เมื่อวันที่ ๒๒ - ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๗ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีศักยภาพที่จะ					

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ๒๕๖๗			ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ/ปัญหา / อุปสรรค/ แนวทางการแก้ไข	การติดตามและเกณฑ์ การประเมินผล	ผล ประเมิน (ร้อยละ)	ระดับ ความ สำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
		แผน	ผล	หน่วย นับ						
					ได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทผู้บริหาร มีวิสัยทัศน์ มีภาวะผู้นำ มี คุณธรรม จริยธรรม และมีสมรรถนะด้าน การบริหารที่ดีมีความซื่อสัตย์ และมีธรรมาภิ บาลในการบริหารงาน สามารถปรับตัวและ เตรียมความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง รวมถึงการพัฒนาศักยภาพให้เท่าทันต่อ สถานการณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งมีการ บรรยาย หัวข้อความสุจริตและโปร่งใส และ ข้อพึงระวังในการบริหาร และมีการอภิปราย หัว จริยธรรมที่ยึดถือปฏิบัติในฐานะหัวหน้า หน่วยงาน มีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินหลัง การฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ ๙๖ และมี ความพึงพอใจต่อโครงการสร้างผู้นำยุคใหม่ ซื่อสัตย์ ใฝ่รู้ สู้งาน มีธรรมาภิบาลในการ บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๗ ๒) สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ กอง นโยบายและแผน จัดส่งหนังสือ สบศ. ที่ วธ ๐๘๐๑/๔๕๕ ลงวันที่ ๒ ก.พ. ๒๕๖๗ แจ้ง ให้บุคลากรทุกคนในสังกัดสถาบันบัณฑิต พัฒนศิลป์ เข้ารับการอบรมออนไลน์ หลักสูตรสุจริตไทย เพื่อปลูกฝังทัศนคติใน การสร้างการรับรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยบุคลากรในสังกัด สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ที่เข้ารับการอบรม ต้องมีผลการทดสอบหลังการฝึกอบรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ รวมทั้งให้รายงานผล การเข้าอบรมในภาพรวมของหน่วยงาน					

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ๒๕๖๗			ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ/ปัญหา / อุปสรรค/ แนวทางการแก้ไข	การติดตามและเกณฑ์ การประเมินผล	ผล ประเมิน (ร้อยละ)	ระดับ ความ สำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
		แผน	ผล	หน่วย นับ						
					ภายในวันที่ ๒๙ ก.พ. ๒๕๖๗ ผ่านช่องทาง policy.plan@bpi.ac.th พร้อมทั้งมีการติดตาม และรวบรวม ผลการเข้าอบรมออนไลน์ จากหน่วยงานในสังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ผลของการวิเคราะห์และสรุปผลการเข้าอบรมออนไลน์ของหน่วยงานในสังกัด เข้ารับการอบรมจำนวน ๑,๑๔๖ คน มีผลการทดสอบหลังการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จำนวน ๑,๑๔๖ คน กลุ่มนิติการ ๑) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ๒) จัดทำโปสเตอร์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงานของสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ และเผยแพร่ลงเว็บไซต์ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการ ๓) จัดทำและเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมและการรักษาความลับของทางราชการ เพื่อให้บุคลากรของสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง ไม่กระทำความผิดวินัยราชการ					

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ๒๕๖๗			ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ/ปัญหา / อุปสรรค/ แนวทางการแก้ไข	การติดตามและเกณฑ์ การประเมินผล	ผล ประเมิน (ร้อยละ)	ระดับ ความ สำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
		แผน	ผล	หน่วย นับ						
					หน่วยงานในสังกัด มีการสำรวจช่องทางการที่ใช้ในการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ ในการสร้างการรับรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๖ ช่องทาง ดังนี้ ๑) Website ๒) Facebook ๓) Instagram ๔) Tiktok ๕) Youtube ๖) Line และมีการดำเนินการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในรูปแบบ Infographic และเผยแพร่ตามสื่อต่าง ๆ ของหน่วยงาน					
	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ที่ ๑.๒ จำนวนองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คำนิยาม องค์ความรู้ หมายถึง ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่ - โปสเตอร์/แผ่นพับที่เกี่ยวข้องด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ หนังสือ	๘	๑๙	เรื่อง	สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ได้พัฒนาองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในรูปแบบ Infographic เพื่อการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวนทั้งสิ้น ๑๙ เรื่อง โดยจำแนกเป็น - โครงการอบรม จำนวน ๖ โครงการ - มาตรการ/องค์ความรู้/คู่มือการ จำนวน ๑๑ เรื่อง - นโยบาย No Gift Policy จำนวน ๑ เรื่อง - การประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม จำนวน ๑ เรื่อง	ไม่มี	เกณฑ์การประเมิน จำนวนองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ปี ๒๕๖๗ จำนวน ๘ เรื่อง วิธีการวัด นับจำนวนองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐	ดีมาก	ผู้กำกับดูแล รองอธิการบดี กำกับดูแลงานด้านนโยบายและแผน ผู้รับผิดชอบ ๑. สร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ - ฝ่ายเผยแพร่และ

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ๒๕๖๗			ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ/ปัญหา / อุปสรรค/ แนวทางการแก้ไข	การติดตามและเกณฑ์ การประเมินผล	ผล ประเมิน (ร้อยละ)	ระดับ ความ สำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
		แผน	ผล	หน่วย นับ						
	แจ้งเวียน/ซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน หรือ คู่มือ/เครื่องมือที่ใช้สนับสนุนการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ - มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้การกระทำผิดวินัยของบุคลากรในสังกัด สบศ. บนเว็บไซต์สถาบันฯ				วิธีการดำเนินการ กำหนดขอบเขตและแนวทางการสร้างองค์ความรู้ สถาบันฯ ได้ออกแบบและผลิต Infographic เพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นเนื้อหาที่ชัดเจน ครบคลุม และเข้าใจง่าย ๑. การชี้แจงและสร้างความเข้าใจให้หน่วยงานในสังกัด - จัดการประชุมชี้แจงแนวทางการสร้างองค์ความรู้ การเผยแพร่ และการประชาสัมพันธ์ในเดือน มกราคม ๒๕๖๗ - การประชุมจัดขึ้น ณ โรงละครคณะศิลปนาฏดุริยางค์ ชั้น ๕ โดยกำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดนำ Infographic เผยแพร่ผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ออนไลน์ทุกแพลตฟอร์ม - หน่วยงานในสังกัดต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๗		การติดตาม ติดตามผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน			ประชาสัมพันธ์ - หน่วยงานในสังกัด ๒. จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้การกระทำผิดวินัยของบุคลากรในสังกัด สบศ. (กลุ่มนิติการ) ๓. ติดตามผลการดำเนินงาน- กองนโยบายและแผน (ฝ่ายติดตามและประเมินผล)

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ๒๕๖๗			ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ/ปัญหา / อุปสรรค/ แนวทางการแก้ไข	การติดตามและเกณฑ์ การประเมินผล	ผล ประเมิน (ร้อยละ)	ระดับ ความ สำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
		แผน	ผล	หน่วย นับ						
					๒. การติดตามผลการดำเนินงาน • สถาบันฯ กำหนดให้ติดตามผล การสร้างและเผยแพร่องค์ความรู้ ผ่านการรายงานผลใน ไลน์กลุ่ม "ข่าวประชาสัมพันธ์" • ผู้รับผิดชอบในแต่ละหน่วยงาน ต้องรายงานความคืบหน้าอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สามารถ ประเมินผลการดำเนินงานได้อย่างเป็นระบบ					

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมประสิทธิภาพการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		หน่วยนับ	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		หน่วยนับ
		แผน	ผล				แผน	ผล	
๑. สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์มีระบบการบริหารราชการที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	๑.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์	๐	๐	เรื่อง	๑. ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.๑ ร้อยละของโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๘๐	๑๐๐	ร้อยละ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมประสิทธิภาพการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ๒๕๖๗			ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ/ปัญหา / อุปสรรค/ แนวทางการแก้ไข	การติดตามและเกณฑ์ การประเมินผล	ผล ประเมิน (ร้อยละ)	ระดับ ความ สำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
		แผน	ผล	หน่วย นับ						
เป้าประสงค์ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์มี ระบบการบริหารราชการ ที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ จำนวนข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตและ ประพฤติ มิชอบภายใน สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์	๐	๐	เรื่อง	สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ได้ดำเนินการ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมี ประสิทธิภาพ พร้อมทั้งจัดให้มีการ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านหลายช่องทาง ส่งผลให้ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติมิชอบเกิดขึ้นภายในสถาบัน บัณฑิตพัฒนศิลป์ โดยได้มีการตรวจสอบ จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของสถาบันฯ ในช่วงระหว่าง วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่มี	เกณฑ์การประเมิน ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริตและประพฤติ มิชอบภายในสถาบัน บัณฑิตพัฒนศิลป์ ที่เกิดขึ้นใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วิธีการวัด จำนวนข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตและ ประพฤติ มิชอบภายใน สถาบันบัณฑิตพัฒน ศิลป์ ที่เกิดขึ้นใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การติดตาม ติดตามผลการ ดำเนินงานในรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน	๑๐๐	ดีมาก	ผู้กำกับดูแล อธิการบดี ผู้รับผิดชอบ กลุ่มนิติการ

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ๒๕๖๗			ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ/ปัญหา / อุปสรรค/ แนวทางการแก้ไข	การติดตามและเกณฑ์ การประเมินผล	ผล ประเมิน (ร้อยละ)	ระดับ ความ สำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
		แผน	ผล	หน่วย นับ						
กลยุทธ์ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการด้าน การต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ ร้อยละของโครงการ/ กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการด้าน การต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบที่ ดำเนินงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๘๐	๑๐๐	ร้อยละ	สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ได้ดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยสรุปผลการ ดำเนินงานได้ดังนี้ - จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ จำนวน ๑๐ กิจกรรม/โครงการ รวม งบประมาณทั้งสิ้น ๕๒๕,๑๖๐ บาท - แผนการดำเนินกิจกรรม/โครงการ ในรอบ ๖ เดือน มีจำนวน ๓ กิจกรรม/โครงการ - ผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือน สามารถดำเนินกิจกรรม/โครงการ ได้ครบจำนวน ๓ กิจกรรม/ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของแผน - แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ รวม งบประมาณจำนวน ๔๖๕,๑๖๐ บาท - ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ เบิกจ่ายได้ครบจำนวน ๔๖๕,๑๖๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่มี	<u>เกณฑ์การประเมิน</u> ประเมินตามหลัก ประสิทธิภาพ โดย ประเมินในมิติความ คุ่มค่าของการใช้ งบประมาณ และมีมิติ ระยะเวลาการ ดำเนินการของแต่ละ โครงการ/กิจกรรม <u>วิธีการวัด</u> การประเมิน ประสิทธิภาพของแต่ละ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้ มิติของความคุ้มค่าของ การใช้งบประมาณ - เทียบผลการ เบิกจ่ายของโครงการ/ กิจกรรมกับแผนที่การใช้ จ่ายที่กำหนดไว้ มิติระยะเวลาการ ดำเนินการ - เทียบระยะเวลา การดำเนินการของ โครงการ/กิจกรรมกับ แผนที่การดำเนินการที่ กำหนดไว้	๑๐๐	ดีมาก	ผู้กำกับดูแล รองอธิการบดี กำกับดูแลงาน ด้านนโยบาย และแผน ผู้รับผิดชอบ ๑. กองนโยบาย และแผน - ฝ่าย นโยบายและ ยุทธศาสตร์ (การจัดทำแผน ฯ และจัดทำ หนังสือแจ้งการ เข้าอบรม หลักสูตรสุจริต ไทย รวมทั้ง รวบรวมผลการ ผ่านอบรม) - ฝ่าย ติดตามและ ประเมินผล (การกำกับ ติดตาม) ๒. ผู้รับผิดชอบ โครงการ/ กิจกรรม

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ๒๕๖๗			ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ/ปัญหา / อุปสรรค/ แนวทางการแก้ไข	การติดตามและเกณฑ์ การประเมินผล	ผล ประเมิน (ร้อยละ)	ระดับ ความ สำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ
		แผน	ผล	หน่วย นับ						
					ผลการดำเนินงานดังกล่าวสะท้อนถึงความสำเร็จของสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ในการขับเคลื่อนกิจกรรมและโครงการตามแผนปฏิบัติการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐		โดยแต่ละโครงการ/กิจกรรมที่อยู่ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต้องมีผลการดำเนินการในมิติของความคุ้มค่าของ การใช้งบประมาณ และมีระยะเวลาการดำเนินการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ <u>การติดตาม</u> ติดตามผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน			(ดำเนินงานตามแผนฯ)

ส่วนที่ ๒ รายงานการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรมที่ขับเคลื่อนตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๐ โครงการ/กิจกรรม โดยมีโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการแล้ว จำนวน ๑๐ โครงการ/กิจกรรม มีรายละเอียดต่อไปนี้

๒.๑ ตารางแสดงความก้าวหน้าการดำเนินงาน

ตารางแสดงความก้าวหน้าการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร (ทั้งหมด ๗ โครงการ/กิจกรรม)

ไตรมาสที่ ๑ (- โครงการ/กิจกรรม) (๑ ค.ค. ๖๖ - ๓๑ ธ.ค. ๖๖)						ไตรมาสที่ ๒ (๑ โครงการ/กิจกรรม) (๑ ม.ค. ๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๖๗)						ไตรมาสที่ ๓ (๕ โครงการ/กิจกรรม) (๑ เม.ย. ๖๗ - ๓๐ มิ.ย. ๖๗)						ไตรมาสที่ ๔ (๑ โครงการ/กิจกรรม) (๑ ก.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗)					
เวลา				งบประมาณ		เวลา				งบประมาณ		เวลา				งบประมาณ		เวลา				งบประมาณ	
ดำเนินการแล้ว		ยังไม่ได้ดำเนินการ				ดำเนินการแล้ว (๑ โครงการ/กิจกรรม)		ยังไม่ได้ดำเนินการ (- โครงการ/กิจกรรม)				ดำเนินการแล้ว (๕ โครงการ/กิจกรรม)		ยังไม่ได้ดำเนินการ (- โครงการ/กิจกรรม)				ดำเนินการแล้ว (๑ โครงการ/กิจกรรม)		ยังไม่ได้ดำเนินการ (- โครงการ/กิจกรรม)			
เป็นไปตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	เป็นไปตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	แผนการใช้จ่าย	ผลการใช้จ่าย (ร้อยละ)	เป็นไปตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	เป็นไปตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	แผนการใช้จ่าย	ผลการใช้จ่าย (ร้อยละ)	เป็นไปตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	เป็นไปตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	แผนการใช้จ่าย	ผลการใช้จ่าย (ร้อยละ)	เป็นไปตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	เป็นไปตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	แผนการใช้จ่าย	ผลการใช้จ่าย (ร้อยละ)
-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	๔๖๕,๑๖๐.๐๐	๔๖๕,๑๖๐.๐๐	๕	-	-	-	๖๐,๐๐๐.๐๐	๖๐,๐๐๐.๐๐	๑	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

จากตารางแสดงผลการดำเนินงานพบว่า ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร มีการขับเคลื่อนตัวชี้วัดภายใต้ยุทธศาสตร์ทั้งสิ้น ๗ โครงการ/กิจกรรม เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๕๖๕,๑๖๐ บาท จากผลการดำเนินการพบว่า มีการดำเนินโครงการและการเบิกจ่ายครบถ้วนตามแผนที่กำหนดคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมประสิทธิภาพการบริหารราชการด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ (ทั้งหมด ๓ โครงการ/กิจกรรม)

ไตรมาสที่ ๑ (- โครงการ/กิจกรรม) (๑ ค.ค. ๖๖ - ๓๑ ธ.ค. ๖๖)						ไตรมาสที่ ๒ (๑โครงการ/กิจกรรม) (๑ ม.ค. ๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๖๗)						ไตรมาสที่ ๓ (๑ โครงการ/กิจกรรม) (๑ ม.ย. ๖๗ - ๓๐ มิ.ย. ๖๗)						ไตรมาสที่ ๔ (๑ โครงการ/กิจกรรม) (๑ ก.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗)					
เวลา				งบประมาณ		เวลา				งบประมาณ		เวลา				งบประมาณ		เวลา				งบประมาณ	
ดำเนินการแล้ว (๑ โครงการ/กิจกรรม)		ยังไม่ได้ดำเนินการ				ดำเนินการแล้ว (- โครงการ/กิจกรรม)		ยังไม่ได้ดำเนินการ				ดำเนินการแล้ว		ยังไม่ได้ดำเนินการ (๑ โครงการ/กิจกรรม)				ดำเนินการแล้ว (๑ โครงการ/กิจกรรม)		ยังไม่ได้ดำเนินการ (- โครงการ/กิจกรรม)			
เป็นไปตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	เป็นไปตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	แผนการใช้จ่าย	ผลการใช้จ่าย (ร้อยละ)	เป็นไปตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	เป็นไปตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	แผนการใช้จ่าย	ผลการใช้จ่าย (ร้อยละ)	เป็นไปตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	เป็นไปตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	แผนการใช้จ่าย	ผลการใช้จ่าย (ร้อยละ)	เป็นไปตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	เป็นไปตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	แผนการใช้จ่าย	ผลการใช้จ่าย (ร้อยละ)
-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

จากตารางแสดงผลการดำเนินงาน พบว่า ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมประสิทธิภาพการบริหารราชการด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ มีการขับเคลื่อนตัวชี้วัดภายใต้ยุทธศาสตร์ทั้งสิ้น ๓ โครงการ/กิจกรรม ไม่ใช้งบประมาณ จากผลการดำเนินการพบว่า มีการดำเนินโครงการตามแผนที่กำหนดคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

รายงานความก้าวหน้าของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร
เป้าประสงค์ที่ ๑ บุคลากรของสถาบันฯ มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่ ๑ ร้อยละของบุคลากรที่มีความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอยู่ในระดับดีมาก

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/รายการ	รายละเอียดการดำเนินงาน	วันที่จัดโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวนผู้เข้าร่วม/สถานที่	แหล่งงบประมาณ(บาท) (แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ)		จำนวนงบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ
					งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณเงินรายได้				
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังทัศนคติ ในการสร้างการรับรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบด้วยการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์										
ตัวชี้วัดกลยุทธ์ที่ ๑.๑ จำนวนช่องทางการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ										
๑	โครงการสร้างผู้นำยุคใหม่ ซื่อสัตย์ ใฝ่รู้ สู้งาน มีธรรมาภิบาลในการบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	พัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้นำยุคใหม่ ซื่อสัตย์ใฝ่รู้ ยุคใหม่ ซื่อสัตย์ ใฝ่รู้ สู้งาน มีธรรมาภิบาลในการบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีศักยภาพที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร มีวิสัยทัศน์ มีภาวะผู้นำ มีคุณธรรม จริยธรรม และมีสมรรถนะด้านการบริหารที่ดีมีความซื่อสัตย์ และมีธรรมาภิบาลในการบริหารงาน สามารถปรับตัวและเตรียมความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง รวมถึงการพัฒนาศักยภาพให้เท่าทันต่อสถานการณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งมีการบรรยาย หัวข้อความสุจริตและโปร่งใส และข้อพึงระวังในการบริหาร และมีการอภิปรายทั่ว จริยธรรมที่ยึดถือปฏิบัติในฐานะหัวหน้าหน่วยงาน มีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินหลังการฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ ๙๖ และมีความพึงพอใจต่อการสร้างผู้นำยุคใหม่ ซื่อสัตย์ ใฝ่รู้ สู้งาน มีธรรมาภิบาลในการบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๗	วันที่ ๒๒ - ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๗	กลุ่มเป้าหมาย คณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย รองคณบดี รองผู้อำนวยการวิทยาลัย และหัวหน้าภาควิชา จำนวนผู้เข้าร่วม จำนวน ๘๔ คน สถานที่ ณ แม่น้ำรัตนโกสินทร์ชัยศรี อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม	๔๖๕,๑๖๐.๐๐	-	๔๖๕,๑๖๐.๐๐	-	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๒	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ข้าราชการบุคลากร (วนศ.สุโขทัย)	๑.วัตถุประสงค์ ๑) เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้าง ได้รู้และเข้าใจถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานด้วยการยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมร่วม ตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ ต่างๆ ได้อย่างถูกต้อง ๒) เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้าง สามารถพัฒนาตนเองในการอยู่ร่วมกัน และการทำงานร่วมกับผู้อื่น สู่การพัฒนาองค์กรที่เข้มแข็ง เชิงปริมาณ ๑. ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้าง วิทยาลัยนาฏศิลปสุโขทัยเข้ารับการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ร้อยละ ๑๐๐ เชิงคุณภาพ ๑. ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้าง วิทยาลัยนาฏศิลปสุโขทัยมีบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ที่นำไปใช้ในหน้าที่และในสังคม ร้อยละ ๑๐๐ ๒. กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้าง วิทยาลัยนาฏศิลปสุโขทัย ๓.ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาสที่ ๓ เดือน เมษายน-พฤษภาคม ๒๕๖๗	พฤษภาคม ๒๕๖๗	กลุ่มเป้าหมาย ครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา จำนวนผู้เข้าร่วม จำนวน ๙๔ คน สถานที่ หอประชุมรักษาศิลป์ไทย วิทยาลัยนาฏศิลปสุโขทัย	-	๓๐,๐๐๐.๐๐	๓๐,๐๐๐.๐๐	-	-	วนศ.สุโขทัย

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/รายการ	รายละเอียดการดำเนินงาน	วันที่จัดโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวนผู้เข้าร่วม/สถานที่	แหล่งงบประมาณ(บาท) (แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ)		จำนวนงบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ
					งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณเงินรายได้				
๓	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร (วนศ.กาฬสินธุ์)	วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ๒.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ สร้างเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัยทั้งการป้องกันการกระทำผิดวินัย ๓.เพื่อป้องกันปัญหา และผลประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ ๒.๑.บุคลากรเกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น และสามารถปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ มีผลงานที่บริสุทธิ์ ยุติธรรม ได้อย่างเต็มสติปัญญาและความสามารถ ๒.๒ บุคลากรทุกคนเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม.	เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา <u>จำนวนผู้เข้าร่วม</u> จำนวน ๘๕ คน <u>สถานที่</u> หอประชุมพิบูลทอง วิทยาลัยนาฏศิลป์กาฬสินธุ์	-	๑๐,๐๐๐.๐๐	๑๐,๐๐๐.๐๐	-	-	วนศ.กาฬสินธุ์
๔	โครงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในสถานศึกษา (วนศ.พัทลุง)	วิทยาลัยนาฏศิลป์พัทลุง กำหนดจัดโครงการอบรม สัมมนาให้ความรู้แก่บุคลากรด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในสถานศึกษา เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากร "มุ่งสุจริต จิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี" โดยเชิญวิทยากร ผู้เชี่ยวชาญจากสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๔ (ป.ป.ท.) จังหวัดสงขลา มาให้ความรู้แก่บุคลากร ณ ห้องประชุมศาลาธารวันย์ อาคารอเนกประสงค์ ชั้น ๒ วิทยาลัยนาฏศิลป์พัทลุง	วันที่ ๑๓ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ข้าราชการครู อาจารย์ บุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการและลูกจ้าง วิทยาลัยนาฏศิลป์พัทลุงทุกคนเข้าร่วมอบรม <u>จำนวนผู้เข้าร่วม</u> ๖๐ คน <u>สถานที่</u> ห้องประชุมศาลาธารวันย์ อาคารอเนกประสงค์ ชั้น ๒ วิทยาลัยนาฏศิลป์พัทลุง	-	๒๐,๐๐๐.๐๐	๒๐,๐๐๐.๐๐	-	-	วนศ.พัทลุง
๕	โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร (วชศ.สุพรรณบุรี)	วิทยาลัย ตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินการเพื่อให้อครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม และเกิดทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถปฏิบัติหน้าที่และดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข โดยกิจกรรมจะจัดขึ้นในเดือน เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗	เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ข้าราชการครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาวิทยาลัยช่างศิลป์สุพรรณบุรี <u>จำนวนผู้เข้าร่วม</u> จำนวน ๔๔ คน <u>สถานที่</u> หอประชุม วิทยาลัยช่างศิลป์สุพรรณบุรี	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	วชศ.สุพรรณบุรี
๖	หน่วยงานในสังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์เผยแพร่องค์ความรู้ทาง พัฒนศิลป์เผยแพร่องค์ความรู้ทางช่องทางทางสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่ - โพสต์เตอร์/แผ่นพับ/การแ่งหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้องด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ - สื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) ได้แก่ Website, Facebook, Line, Youtube	หน่วยงานในสังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์เผยแพร่องค์ความรู้ทางช่องทางทางสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในรูปแบบ Infographic และเผยแพร่ทางสื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) ของหน่วยงานในสังกัดได้แก่ Website, Facebook, Instagram, Tiktok, Youtube, Line	กุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๗	บุคลากรในสังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	หน่วยงานในสังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/รายการ	รายละเอียดการดำเนินงาน	วันที่จัดโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวนผู้เข้าร่วม/สถานที่	แหล่งงบประมาณ(บาท) (แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ)		จำนวนงบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ
					งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณเงินรายได้				
๑	องค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์	หน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการออกแบบและผลิต INFOGRAPHIC องค์ความรู้การป้องกันและปราบปรามการทุจริต หน่วยงานละ ๑ เรื่อง รวมทั้งหมด ๑๙ เรื่อง และเผยแพร่ผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗	พฤษภาคม ๒๕๖๗	ผู้รับผิดชอบงานด้านประชาสัมพันธ์และเทคโนโลยีสารสนเทศ ทุกหน่วยงาน รวม ๗๒ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	หน่วยงานในสังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์
งบประมาณรวมทั้งสิ้น					๔๖๕,๑๖๐.๐๐	๖๐,๐๐๐.๐๐	๕๒๕,๑๖๐.๐๐			

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมประสิทธิภาพการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้

เป้าประสงค์ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์มีระบบการบริหารราชการที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/รายการ	รายละเอียดการดำเนินงาน	วันที่จัดโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวนผู้เข้าร่วม/สถานที่	แหล่งงบประมาณ (บาท) (แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ)		จำนวนงบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ	
					งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณเงินรายได้					
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ											
ตัวชี้วัดกลยุทธ์ที่ ๑. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ											
๑	บุคลากรในสังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์เข้ารับการอบรมหลักสูตรสุจริตไทย e-learning ทาง https://thaihonesty.org	๑.สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ กองนโยบายและแผน ศึกษาขั้นตอนการเข้าอบรมออนไลน์หลักสูตรสุจริตไทย รวมทั้งออกแบบระบบในการติดตามผลการเข้าอบรมของหน่วยงานในสังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ๒. ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ กองนโยบายและแผน จัดส่งหนังสือ สบศ. ที่ รธ ๐๔๐๑/๔๕๕ ลงวันที่ ๒ ก.พ. ๒๕๖๗ เรื่อง อบรมออนไลน์ หลักสูตรสุจริตไทย เพื่อมอบหมายให้บุคลากรทุกคนเข้าอบรมหลักสูตรสุจริตไทย e-learning ทาง https://thaihonesty.org ภายในวันที่ ๒๙ ก.พ. ๒๕๖๗ โดยต้องมีการทดสอบหลังการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ๘๐% ทั้งนี้หลังจากผ่านการอบรมให้ดำเนินการถ่ายภาพหน้าจอที่มีการแสดงคะแนนการผ่านอบรมฯ (ไม่ต้องออกไปประกาศนียบัตร เนื่องจากมีค่าใช้จ่าย) รวบรวมส่งเป็นภาพรวมของหน่วยงานให้ ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ กองนโยบายและแผน ทางอีเมล policy.plan@bpi.ac.th ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑,๑๔๖ คน มีผลการทดสอบหลังการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จำนวน ๑,๑๔๖ คน	มกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	บุคลากรในสังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ จำนวน ๑,๑๔๖ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	หน่วยงานในสังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์	
๒	ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ดำเนินการติดตามความก้าวหน้าผลแต่ละโครงการ/กิจกรรม ดังนี้ ๑. มิติของความคุ้มค่าของการใช้งบประมาณ - เทียบผลการเบิกจ่ายของโครงการ/กิจกรรมกับแผนที่การใช้จ่ายที่กำหนดไว้ ๒. มิติระยะเวลาการดำเนินการ - เทียบระยะเวลาการดำเนินการของโครงการ/กิจกรรมกับแผนที่การดำเนินการที่กำหนดไว้ โดยแต่ละโครงการ/กิจกรรมที่อยู่ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต้องมีผลการดำเนินการในมิติของความคุ้มค่าของการใช้งบประมาณ และมีระยะเวลาการดำเนินการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	เมษายน ๒๕๖๗	- ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด - หน่วยงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย - หน่วยงานในสังกัดสถาบันฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	กองนโยบายและแผน (ฝ่ายติดตามและประเมินผล)	

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/รายการ	รายละเอียดการดำเนินงาน	วันที่จัดโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวนผู้เข้าร่วม/สถานที่	แหล่งงบประมาณ (บาท) (แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ)		จำนวนงบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ
					งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณเงินรายได้				
๓	ประเมินผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ดำเนินการติดตามประเมินผลแต่ละโครงการ/กิจกรรม ดังนี้ ๑. มิติของความคุ้มค่าของการใช้งบประมาณ - เทียบผลการเบิกจ่ายของโครงการ/กิจกรรมกับแผน ที่การใช้จ่ายที่กำหนดไว้ ๒. มิติระยะเวลาการดำเนินการ - เทียบระยะเวลาการดำเนินการของโครงการ/ กิจกรรมกับแผนที่การดำเนินการที่กำหนดไว้ โดยแต่ละโครงการ/กิจกรรมที่อยู่ภายใต้แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต้องมีผลการดำเนินการในมิติของความคุ้มค่าของ การใช้งบประมาณ และมีระยะเวลาการดำเนินการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	เดือนกันยายน ๒๕๖๗	- ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด - หน่วยงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย - หน่วยงานในสังกัดสถาบันฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	กองนโยบายและแผน (ฝ่ายติดตามและประเมินผล)