



รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

จัดทำโดยฝ่ายติดตามและประเมินผล
กองนโยบายและแผน



สรุปรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ตามที่สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อส่งเสริมผู้บริหารและบุคลากร สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเพื่อเป็นแนวทางและเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้บรรลุเป้าหมาย โดยกำหนดให้ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดเป็นผู้รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด นั้น

กองนโยบายและแผนได้จัดทำรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) ที่มีการขับเคลื่อน ๒ ยุทธศาสตร์ ๒ เป้าประสงค์ ๒ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ๒ กลยุทธ์ ๓ ตัวชี้วัดกลยุทธ์ มีความก้าวหน้าของการพัฒนาองค์กรตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ การรายงานแบ่งเป็น ๒ ส่วน ส่วนที่ ๑ รายงานความก้าวหน้าตามประเด็นยุทธศาสตร์ ส่วนที่ ๒ รายงานการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ส่วนที่ ๑ รายงานความก้าวหน้าตามประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการด้าน

การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.๑ เกณฑ์ในการประเมินผล

เกณฑ์ในการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มี ๓ กรณีดังต่อไปนี้

๑.๑.๑ กรณีตัวชี้วัดที่กำหนดไว้เป็นค่าร้อยละ	= $\frac{\text{ผลการดำเนินงานจริง} \times 100}{\text{ร้อยละความสำเร็จ}}$
---	--

๑.๑.๒ กรณี ตัวชี้วัดที่ กำหนดไว้เป็น ระดับ	เกณฑ์การเทียบประเมินคะแนนร้อยละความสำเร็จ				
	ระดับ ๑ ปรับปรุง เร่งด่วน	ระดับ ๒ ปรับปรุง	ระดับ ๓ พอใช้	ระดับ ๔ ดี	ระดับ ๕ ดีมาก
	<ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐.๐๐ – ๖๙.๙๙	ร้อยละ ๗๐.๐๐ – ๗๙.๙๙	ร้อยละ ๘๐.๐๐ – ๘๙.๙๙	ร้อยละ ๙๐.๐๐ – ๑๐๐

๑.๑.๓ กรณีตัวชี้วัดที่กำหนดไว้เป็นจำนวน (กิจกรรม/ครั้ง/หน่วยงาน)	ค่าร้อยละความสำเร็จ = $\frac{\text{ผลการดำเนินงานจริง}}{\text{เป้าหมายตามแผน}} \times 100$
--	--

ขั้นตอนการประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัดในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ เพื่อแสดงความสำเร็จในภาพรวมตามมิติประเด็นยุทธศาสตร์ ได้กำหนดวิธีและแนวทางเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ เป็นการประเมินผลการดำเนินงานตามเป้าหมายตัวชี้วัดที่กำหนดไว้

ขั้นตอนที่ ๒ นำผลการประเมินตามเป้าหมายตัวชี้วัดมาแปลงค่าฐานการวัดเป็นค่าร้อยละ

ขั้นตอนที่ ๓ นำผลการประเมินจากขั้นตอนที่ ๒ มาหาค่าเฉลี่ยร้อยละความสำเร็จตามจำนวนตัวชี้วัด

๑.๒ ตารางแสดงความก้าวหน้าการดำเนินงาน

ตารางแสดงความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์			ตัวชี้วัดกลยุทธ์		
	ตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย	ตัวชี้วัดที่อยู่ระหว่างดำเนินการ	ร้อยละความก้าวหน้า	ตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย	ตัวชี้วัดที่อยู่ระหว่างดำเนินการ	ร้อยละความก้าวหน้า
๑. สร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร	-	๑*	๐	๑	๑	๖๒.๕๐
๒. เสริมประสิทธิภาพการบริหารราชการด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้	๑		๑๐๐	๑	-	๑๐๐
เฉลี่ย	๑	๑	๕๐	๒	๑	๘๑.๒๕

จากตารางแสดงผลการดำเนินงาน พบว่า

๑.๒.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ มีจำนวน ๑ เป้าประสงค์ ๑ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ๑ กลยุทธ์ ๒ ตัวชี้วัดกลยุทธ์

๑.๒.๑.๑ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ร้อยละของบุคลากรที่มีความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอยู่ในระดับดีมาก กำหนดค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ ไม่สามารถประเมินผลการดำเนินงานได้ (N/A) และมีความก้าวหน้าของผลการดำเนินงานตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๕๐ ซึ่งยังไม่บรรลุเป้าหมาย ๑ ตัวชี้วัด

ดังนั้น ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ อยู่ระหว่างดำเนินการ ปรากฏร้อยละความก้าวหน้าเท่ากับ ร้อยละ ๐ เนื่องจากการประเมินผลครั้งนี้เป็นการประเมินความก้าวหน้ารอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) ซึ่งการดำเนินงานแต่ละตัวชี้วัดยังไม่สิ้นสุดกระบวนการ จึงเป็นเหตุให้ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดยังไม่สามารถประเมินผลการดำเนินงานได้ (N/A)

๑.๒.๑.๒ ตัวชี้วัดกลยุทธ์ที่บรรลุเป้าหมาย จำนวน ๑ ตัวชี้วัด และอยู่ระหว่างดำเนินการ ๑ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ที่ ๑ จำนวนช่องทางการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดค่าเป้าหมาย จำนวน ๒ ช่องทาง บรรลุค่าเป้าหมาย จำนวน ๔ ช่องทาง เมื่อดำเนินการแปลงค่าฐานการวัดเป็นร้อยละ และคำนวณหาร้อยละความก้าวหน้าของผลการดำเนินงานปรากฏว่ามีความก้าวหน้าของผลการดำเนินงานตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ที่ ๒ จำนวนองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดค่าเป้าหมาย จำนวน ๘ เรื่อง รอบ ๖ เดือน ดำเนินการได้ จำนวน ๒ เรื่อง เมื่อดำเนินการแปลงค่าฐานการวัดเป็นร้อยละ และคำนวณหาร้อยละความก้าวหน้าของผลการดำเนินงานปรากฏว่า มีความก้าวหน้าของผลการดำเนินงานตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๒๕

ดังนั้น เมื่อคำนวณร้อยละความก้าวหน้าของผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดกลยุทธ์ตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ ได้เท่ากับร้อยละ ๑๐๐ กล่าวคือ นำร้อยละความก้าวหน้าของผลการดำเนินงานทั้ง ๒ ตัวชี้วัดรวมกัน และหารจำนวนตัวชี้วัดกลยุทธ์ $((๑๐๐+๑๐๐)/๒)$

๑.๒.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ มีจำนวน ๑ เป้าประสงค์ ๑ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ๑ กลยุทธ์ ๑ ตัวชี้วัดกลยุทธ์

๑.๒.๒.๑ ตัวชี้วัดเป้าประสงค์อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ กำหนดค่าเป้าหมาย ๐ เรื่อง รอบ ๖ เดือน ยังมีค่าเป็น ๐ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ดังนั้น เมื่อคำนวณร้อยละความก้าวหน้าของผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ ได้เท่ากับร้อยละ ๑๐๐

๑.๒.๒.๒ ตัวชี้วัดกลยุทธ์ มีจำนวน ๑ ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย จำนวน ๑ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ที่ ๑ ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ กำหนดค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ รอบ ๖ เดือน สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายได้ร้อยละ ๑๐๐ เมื่อดำเนินการแปลงค่าฐานการวัดเป็นร้อยละและคำนวณหาร้อยละความก้าวหน้าของผลการดำเนินงานปรากฏว่า มีความก้าวหน้าของผลการดำเนินงานตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ดังนั้น เมื่อคำนวณร้อยละความก้าวหน้าของผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดกลยุทธ์ตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ ได้เท่ากับร้อยละ ๑๐๐

๑.๓ ข้อเสนอแนะ

การดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใต้ตัวชี้วัดต่าง ๆ แม้จะบรรลุค่าเป้าหมายแล้ว ควรยังคงมีการดำเนินการต่อไปเพื่อให้บุคลากรเกิดความตระหนักรู้และมีจิตสำนึก คำนึงในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง จึงจะส่งผลต่อภาพลักษณ์ที่ดีของสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ที่มุ่งสู่มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมที่ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร

เป้าประสงค์/กลยุทธ์ (๒)	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์/ ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (๓)	เป้าหมาย ๒๕๖๗ (๔)			วิธีการดำเนินงาน (๕)	วิธีการวัด (๖)	เกณฑ์การประเมิน (๗)	สถานะการดำเนินงาน (๘)			ผู้กำกับดูแล/ผู้รับผิดชอบ (๙)	ข้อสังเกต
		แผน	ผลรอบ ๖ เดือน	หน่วยนับ				ผลดำเนินงาน (๘.๑)				
								ผลการดำเนินงาน (๘.๑.๑)	หลักฐานประกอบ (ถ้ามี) (๘.๑.๒)	ปัญหา/อุปสรรค (๘.๑.๓)		
เป้าประสงค์ บุคลากรของสถาบันฯ มี วัฒนธรรมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ร้อยละของบุคลากรที่มีความตระหนักรู้ในการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอยู่ในระดับดีมาก คำนิยาม ๑. บุคลากร หมายถึง บุคลากรในสังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒน ศิลป์ ได้แก่ - บุคลากรของคณะและวิทยาลัยในสังกัดสถาบันบัณฑิต พัฒนศิลป์ - บุคลากรในสังกัด สำนักงานอธิการบดี ๒. ระดับดีมาก หมายถึง ระดับคะแนนการประเมินความ ตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	๙๐	N/A	ร้อยละ	-	-ประเมินความตระหนักรู้ในการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบจาก บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ร้อยละ ๙๐ ต้อง มีระดับคะแนนการประเมิน ระดับดีมาก การติดตาม ติดตามผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน	-บุคลากรของสถาบันบัณฑิตพัฒน ศิลป์ร้อยละ ๙๐ มีความตระหนัก รู้ในการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบอยู่ในระดับดีมาก	๑. วางแผนการกำหนดขอบเขตข้อความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ รวมทั้งกำหนดเป้าหมายที่จะตอบแบบประเมินฯ ๒. กำหนดช่วงเวลาในการสำรวจแบบประเมินฯ โดยจะมีการสำรวจในช่วงเดือนสิงหาคม ๒๕๖๗ กับกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด ๓. ทบทวนข้อความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดย ใช้ข้อความจากปี ๒๕๖๖ มาเป็นฐานข้อมูล รวมทั้งขอบเขตของแผนปฏิบัติการด้านการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สบศ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	ผู้กำกับดูแล รองอธิการบดีกำกับดูแลงานด้าน นโยบายและแผน ผู้รับผิดชอบ กองนโยบายและแผน (ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์)		
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังทัศนคติในการสร้าง การรับรู้ด้านการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบด้าน การสื่อสารและการ ประชาสัมพันธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ที่ ๑.๑ จำนวนช่องทางสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ด้าน การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ นิยาม ช่องทางที่ใช้ในการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ด้าน การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ หมายถึง - โครงการหรือกิจกรรม ที่มีการสื่อสาร และการประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ - ไปสเตอร์/แผ่นพับ ที่เกี่ยวข้องด้าน การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ - จัดทำบันทึกแจ้งเวียนและเผยแพร่มาตรการ ป้องกันการทุจริตและแก่การกระทำผิดวินัยของ บุคลากรในสังกัด สบศ. บนเว็บไซต์สถาบันฯ	๒	๔	ช่องทาง	วิธีการดำเนินงาน ระดับสถาบันฯ ๑. กำหนดนโยบายการสร้างการรับรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบด้านการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ ๒. มอบหมายให้หน่วยงานดำเนินการสร้าง การรับรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้านการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ ๓. จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตและแก่การกระทำผิด วินัยของบุคลากรในสังกัด สบศ. (กลุ่มนิติการ) ๔. จัดทำบันทึกแจ้งเวียนและเผยแพร่มาตรการป้องกันการ ทุจริตและแก่การกระทำผิดวินัยของบุคลากรในสังกัด สบศ. บน เว็บไซต์สถาบันฯ (กลุ่มนิติการ) ๕. ส่งแบบประเมินความตระหนักรู้ในการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบกับบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ผ่านระบบ Google Form เดือนสิงหาคม ๒๕๖๗ และสรุปผลการประเมินความ ตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๖. กำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์มอบหมาย	ช่องทางที่ใช้ในการสื่อสารและการ ประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ ได้แก่ - โครงการหรือกิจกรรม ที่มีการ สื่อสารและการประชาสัมพันธ์ด้านการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ - ไปสเตอร์/แผ่นพับ/การแจ้ง หนังสือเวียนที่เกี่ยวข้องด้านการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ - สื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) ได้แก่ Website, Facebook, Line, Youtube - จัดทำบันทึกแจ้งเวียนและเผยแพร่ มาตรการป้องกันการทุจริตและแก่การ กระทำผิดวินัยของบุคลากรในสังกัด สบศ. บนเว็บไซต์สถาบันฯ	จำนวนช่องทางที่ใช้ในการสื่อสาร และการประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ ในการสร้างการรับรู้ด้านการป้องกัน การทุจริตและประพฤติ มิชอบปี ๒๕๖๗ : จำนวน ๒ ช่องทาง	สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์มีจำนวนช่องทางสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ด้านการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๔ ช่องทางได้แก่ ๑. มีการผลิตสื่อที่ใช้สำหรับการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบโดย จัดทำเป็น Info graphic จัดทำคลิปสั้น กิจกรรมการร่วมประกาศ เจตนารมณ์ไม่ขอรับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. จัดทำข่าวประชาสัมพันธ์ การร่วมประกาศเจตนารมณ์ไม่ขอรับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ ประกาศเจตนารมณ์เพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓. มีการจัดโครงการที่เกี่ยวกับการสื่อสารและ การประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๔. มีการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่าน สังคมออนไลน์ต่าง ๆ โดยมีรายละเอียดดังนี้	-	ผู้กำกับดูแล รองอธิการบดีกำกับดูแลงานด้าน นโยบายและแผน ผู้รับผิดชอบ ๑. ฝ่ายเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ (การ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์) ๒. กองบริหารทรัพยากรบุคคล (โครงการ) ๓. กลุ่มนิติการ (จัดทำมาตรการป้องกัน การทุจริตและแก่การกระทำผิดวินัยของ บุคลากรในสังกัด สบศ.) ๔. หน่วยงานในสังกัด (โครงการ/ข่าวอบรม/สร้างสื่อ ประชาสัมพันธ์) ๕. กองนโยบายและแผน ฝ่ายติดตามและประเมินผล: (ติดตามผลการดำเนินงาน)		

เป้าประสงค์/กลยุทธ์ (๒)	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์/ ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (๓)	เป้าหมาย ๒๕๖๗ (๔)			วิธีการดำเนินงาน (๕)	วิธีการวัด (๖)	เกณฑ์การประเมิน (๗)	สถานการณ์ดำเนินงาน (๘)			ผู้กำกับดูแล/ผู้รับผิดชอบ (๙)	ข้อสังเกต
		แผน	ผลรอบ ๖ เดือน	หน่วยนับ				ผลดำเนินงาน (๘.๑)				
								ผลการดำเนินงาน (๘.๑.๑)	หลักฐานประกอบ (ถ้ามี) (๘.๑.๒)	ปัญหา/อุปสรรค (๘.๑.๓)		
					ระดับหน่วยงาน ๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ - ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรมดำเนินโครงการ/กิจกรรมตาม แผนที่กำหนดไว้ - รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมให้กองนโยบาย และแผน (ฝ่ายติดตามและประเมินผล) รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ๒. หน่วยงานในสังกัด - เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ช่องทางสื่อสาร และการประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่ ไปรษณีย์/แผ่นพับ/การแจ้งหนังสือเวียน ที่เกี่ยวข้องด้านการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการนำเจ้าองค์ความรู้ผ่านช่องทางสื่อสารและการ ประชาสัมพันธ์ ของหน่วยงานผ่านสื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) ได้แก่ Website, Facebook, Line, Youtube	<u>การติดตาม</u> <u>ตามผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือน</u> <u>และรอบ ๑๒ เดือน</u>		๑. ฝ่ายประชาสัมพันธ์ ฝ่ายเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ดำเนินการผลิตและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์และเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ของ สำนักงาน ป.ป.ช. ในช่องทางสื่อสารที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลเพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการ ร่วมปลูกจิตสำนึกและสร้างทัศนคติส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดย ดำเนินการดังนี้ ๑. จัดทำ Info graphic จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้ ๑) การต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ๒) นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๒. จัดทำข่าวประชาสัมพันธ์ การร่วมประกาศเจตนารมณ์ไม่ขอรับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ ประกาศเจตนารมณ์เพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมทั้ง มอบเกียรติบัตรองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันจันทร์ที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๕ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ศาลายา				
				สรุปผลการดำเนินงานการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ใน การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านช่องทางสื่อสารและ การประชาสัมพันธ์ - บุคลากรกลุ่มเป้าหมายตอบประเมินความตระหนักรู้ในการ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านระบบ Google Form ตามที่สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์กำหนด			๓. จัดทำคลิปสั้น กิจกรรมการร่วมประกาศเจตนารมณ์ไม่ขอรับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ ประกาศเจตนารมณ์เพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เผยแพร่ ทาง Tiktok สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ช่องทางประชาสัมพันธ์สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่ ๑) Website www.bpi.ac.th ๒) facebook : สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ๓) facebook : bpi Bunditpatanasilpa ๔) Tiktok : bpi_tiktok ๕) YouTube : สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์					
							๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ ๒.๑ โครงการสร้างผู้นำยุคใหม่ ซีเอสดี ใฝ่รู้ ผู้นำ มีธรรมภิบาลในการบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ โดยกองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการจัดโครงการสร้างผู้นำยุคใหม่ ซีเอสดี รอบรู้ ผู้นำ มีธรรมภิบาลในการบริหาร เมื่อวันที่ ๒๒ - ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๗ เพื่อให้ผู้เข้าอบรม มีศักยภาพที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร มีวิสัยทัศน์ มี ภาวะผู้นำ มีคุณธรรม จริยธรรม และมีสมรรถนะด้านการบริหารที่ดีมีความซื่อสัตย์ และมี ธรรมภิบาลในการบริหารงาน สามารถปรับตัวและเตรียมความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง รวมถึงการพัฒนาศักยภาพให้เท่าทันต่อสถานการณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งมีการ บรรยาย หัวข้อความสุจริตและโปร่งใส และข้อพึงระวังในการบริหาร และมีการอภิปรายหัว จริยธรรมที่ยึดถือปฏิบัติในฐานะหัวหน้าหน่วยงาน มีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินหลังการ ฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ ๙๖ และมีความพึงพอใจต่อการสร้างผู้นำยุคใหม่ ซีเอสดี ใฝ่ รู้ ผู้นำ มีธรรมภิบาลในการบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มากที่สุด คิดเป็น ร้อยละ ๙๗					

เป้าประสงค์/กลยุทธ์ (๒)	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์/ ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (๓)	เป้าหมาย ๒๕๖๗ (๔)			วิธีการดำเนินงาน (๕)	วิธีการวัด (๖)	เกณฑ์การประเมิน (๗)	สถานะการดำเนินงาน (๘)			ผู้กำกับดูแล/ผู้รับผิดชอบ (๙)	ข้อสังเกต	
		แผน	ผลรอบ ๖ เดือน	หน่วยนับ				ผลดำเนินงาน (๘.๑)					
								ผลการดำเนินงาน (๘.๑.๑)	หลักฐานประกอบ (ถ้ามี) (๘.๑.๒)	ปัญหา/อุปสรรค (๘.๑.๓)			
								๒.๒ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ กองนโยบายและแผน จัดส่งหนังสือ สบค. ที่ วธ ๐๘๐๑/๔๕๕ ลงวันที่ ๒ ก.พ. ๒๕๖๗ แจ้งให้บุคลากรทุกคนในสังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ เข้ารับการอบรมออนไลน์หลักสูตรสุจริตไทย เพื่อปลูกฝังทัศนคติในการสร้างการรับรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยบุคลากรในสังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ที่เข้ารับการอบรมต้องมีผลการทดสอบหลังการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ รวมทั้งให้รายงานผลการเข้าอบรมในภาพรวมของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๒๙ ก.พ. ๒๕๖๗ ผ่านช่องทาง policy.plan@bpi.ac.th พร้อมทั้งมีการติดตาม และรวบรวม ผลการเข้าอบรมออนไลน์ จากหน่วยงานในสังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ผลของการวิเคราะห์และสรุปผลการเข้าอบรมออนไลน์ของหน่วยงานในสังกัด เข้ารับการอบรมจำนวน ๑,๑๔๖ คน มีผลการทดสอบหลังการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จำนวน ๑,๑๔๖ คน					
								<ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มนิเทศ ดำเนินการ ดังนี้ ๑. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ๒. จัดทำโปสเตอร์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงานของสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ และเผยแพร่ลงเว็บไซต์ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการ ๓. จัดทำและเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมและการรักษาความลับของทางราชการ เพื่อให้บุคลากรของสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง ไม่กระทำความผิดวินัยราชการ 	<ul style="list-style-type: none"> - คู่มือการปฏิบัติงานการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ที่เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ www.bpi.ac.th - อยู่ระหว่างดำเนินการ - เอกสารที่เผยแพร่บนเว็บไซต์สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ "การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ" 	<ul style="list-style-type: none"> - เนื้อหาสาระมีจำนวนมาก จึงต้องใช้ระยะเวลาในการวิเคราะห์ เพื่อให้ได้เนื้อหาสาระที่ครบถ้วน แต่สิ้นการเข้าภายในไปสเตอร์ ๑ แผ่นต่อ ๑ เรื่อง - เว็บไซต์ที่ใช้ในการจัดทำมีการเรียกเก็บค่าใช้จ่ายหลังจากที่หมดระยะเวลาการทดลองใช้ จึงทำให้ไม่สามารถเข้าระบบเพื่อแก้ไขเพิ่มเติมเนื้อหาบางส่วนได้ 			<ul style="list-style-type: none"> - การกำหนดระยะเวลาในการสืบสวนข้อเท็จจริงไม่มีกฎหมายกำหนดไว้ ระยะเวลาที่ปรากฏในคู่มือจึงเป็นเพียงประมาณการเท่านั้นและสามารถยืดหยุ่นได้
								<p>๓. หน่วยงานในสังกัด หน่วยงานในสังกัดมีการสำรวจช่องทางที่ใช้ในการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ ในการสร้างการรับรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๕ ช่องทาง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) Website ๒) Facebook ๓) Instagram ๔) Tiktok ๕) Youtube ๖) Line <p>และมีการดำเนินการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในรูปแบบ Infographic และเผยแพร่ตามสื่อต่าง ๆ ของหน่วยงาน จำนวน ๑๙ เรื่อง</p>					

เป้าประสงค์/กลยุทธ์ (๒)	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์/ ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (๓)	เป้าหมาย ๒๕๖๗ (๔)			วิธีการดำเนินงาน (๕)	วิธีการวัด (๖)	เกณฑ์การประเมิน (๗)	สถานะการดำเนินงาน (๘)			ผู้กำกับดูแล/ผู้รับผิดชอบ (๙)	ข้อสังเกต
		แผน	ผลรอบ ๖ เดือน	หน่วยนับ				ผลดำเนินงาน (๘.๑)				
								ผลการดำเนินงาน (๘.๑.๑)	หลักฐานประกอบ (ถ้ามี) (๘.๑.๒)	ปัญหา/อุปสรรค (๘.๑.๓)		
	<p>ตัวชี้วัดกลยุทธ์ที่ ๑.๒ จำนวนองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๗ : จำนวน ๘ เรื่อง ** องค์ความรู้หากเป็นเรื่องซ้ำกัน นับเป็น ๑ เรื่อง</p> <p>คำนิยาม องค์ความรู้ หมายถึง ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่ - ปุจฉา/วิสัชนา ที่เกี่ยวข้องด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ หนังสือแจ้งเวียน/ชักชวนความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน หรือ คู่มือ/เครื่องมือที่ใช้สนับสนุนการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ - มาตรการป้องกันการทุจริตและเฝ้าระวังการทำผิดวินัยของบุคลากรในสังกัด สบช. บนเว็บไซต์สถาบันฯ</p>	๘	๒	เรื่อง	<p>วิธีการดำเนินงาน ระดับสถาบันฯ ๑. กำหนดขอบเขต แนวทางการสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. ชี้แจงสร้างความเข้าใจให้กับหน่วยงาน ในสังกัด ในการสร้าง และนำองค์ความรู้ในการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ผ่านทางช่องทางสื่อสารสาธารณะ ๓. กำกับ ติดตามผลการดำเนินงานการสร้าง การสร้าง และนำองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ผ่านทาง ช่องทางการสื่อสารของหน่วยงานในสังกัด ๔. สรุปผลการดำเนินงานการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>ระดับหน่วยงาน ๑. หน่วยงานในสังกัดดำเนินการสร้าง องค์ความรู้ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. รายงานผลการดำเนินงาน ในรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน</p>	<p>วิธีการวัด นับจำนวนองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>การติดตาม ติดตามผลการดำเนินงาน ในรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน</p>	<p>เกณฑ์การประเมิน จำนวนองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มี การสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ปี ๒๕๖๗ : จำนวน ๘ เรื่อง</p>	<p>-๑. สถาบันฯ ได้มีการกำหนดขอบเขต แนวทางการสร้างองค์ความรู้ โดยกำหนดให้ดำเนินการออกแบบและผลิต INFOGRAPHIC องค์ความรู้การป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>๒. ดำเนินการชี้แจงสร้างความเข้าใจให้กับหน่วยงานในสังกัด ในการสร้าง และนำองค์ความรู้ในการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ผ่านทาง ช่องทางการสื่อสาร ในระหว่างวันที่ ๑๘-๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรม คณะศิลปนาฏดุริยางค์ ชั้น ๕ โดยกำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัด ไปดำเนินการเผยแพร่ INFOGRAPHIC องค์ความรู้การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทางช่องทางประชาสัมพันธ์ของสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ (สื่อออนไลน์ทุกแพลตฟอร์ม) ให้แล้วเสร็จภายในเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๗</p> <p>๓. สถาบันฯ กำหนดติดตามผลการดำเนินงานการสร้าง การสร้าง และนำองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ผ่านทางช่องทางสื่อสารของหน่วยงานในสังกัด โดยให้ผู้รับผิดชอบ รายงานผ่านไลน์กลุ่ม "ข่าวประชาสัมพันธ์"</p> <p>ขณะนี้ ฝ่ายเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ได้ดำเนินการผลิตINFOGRAPHIC องค์ความรู้การป้องกันและปราบปรามการทุจริต จำนวน ๒ เรื่อง คือ ๑) ทำความรู้จักกับสินบน ๒) โมเดล "STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต" เพื่อร่วมปลูกจิตสำนึกและสร้างทัศนคติ ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตและได้ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์สถาบันฯ</p> <p>ระดับหน่วยงาน -หน่วยงานในสังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ทั้ง ๑๘ แห่งดำเนินการออกแบบและผลิต INFOGRAPHIC องค์ความรู้การป้องกันและปราบปรามการทุจริต หน่วยงานละ ๑ เรื่อง และเผยแพร่ผ่านทางช่องทางประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานภายในเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๗</p>		<p>ระดับหน่วยงาน - หน่วยงานในสังกัด ๑๘ แห่ง ดำเนินการ ออกแบบและผลิต INFOGRAPHIC องค์ความรู้ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต หน่วยงาน ละ ๑ เรื่องและเผยแพร่ผ่านทางช่องทาง การประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานภายในเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๗</p>	<p>ผู้กำกับดูแล รองอธิการบดีกำกับดูแลงานด้าน นโยบายและแผน</p> <p>ผู้รับผิดชอบ ๑. สร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ - ฝ่ายเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ - หน่วยงานในสังกัด ๒. จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตและเฝ้าระวังการทำผิดวินัยของบุคลากรในสังกัด ๓. ติดตามผลการดำเนินงาน - กองนโยบายและแผน (ฝ่ายติดตามและประเมินผล)</p>	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : เสริมประสิทธิภาพการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้

เป้าประสงค์/กลยุทธ์ (๒)	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์/ ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (๓)	เป้าหมาย ๒๕๖๗ (๔)			วิธีการดำเนินงาน (๕)	วิธีการวัด (๖)	เกณฑ์การประเมิน (๗)	สถานะการดำเนินงาน (๘)			ผู้กำกับดูแล/ผู้รับผิดชอบ (๙)	ข้อสังเกต
		แผน	ผลรอบ ๖ เดือน	หน่วยนับ				ผลดำเนินงาน (๘.๑)				
								ผลการดำเนินงาน (๘.๑.๑)	หลักฐานประกอบ (ถ้ามี) (๘.๑.๒)	ปัญหา/อุปสรรค (๘.๑.๓)		
เป้าประสงค์ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์มีระบบ การบริหารราชการที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและ ประพฤติมิชอบภายในสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๗ : ๐ เรื่อง	๐	๐	เรื่อง	ตรวจสอบจำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติมิชอบของสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ในระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	วิธีการวัด จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติมิชอบภายในสถาบัน บัณฑิตพัฒนศิลป์ ที่เกิดขึ้นใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การติดตาม ติดตามผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน	เกณฑ์การประเมิน ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและ ประพฤติมิชอบภายในสถาบันบัณฑิต พัฒนศิลป์ ที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งมีการประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบหลายช่องทาง จึงทำให้สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ไม่มีข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์	ไม่มี	ไม่มี	ผู้กำกับดูแล อธิการบดี ผู้รับผิดชอบ กลุ่มนิติการ	-
กลยุทธ์ ขับเคลื่อนการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ ร้อยละของโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ที่ดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๗ : ร้อยละ ๘๐	๘๐	๑๐๐	ร้อยละ	วิธีการดำเนินงาน ระดับสถาบันฯ ๑. ส่งเสริมให้หน่วยงานดำเนิน โครงการ/ กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ - ถ่ายทอดแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันบัณฑิต พัฒนศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ผู้รับผิดชอบ ร่วมกันขับเคลื่อนโครงการ/ กิจกรรมให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ - เผยแพร่แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันบัณฑิต พัฒนศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บนเว็บไซต์กองนโยบายและแผน	วิธีการวัด การประเมินประสิทธิภาพของแต่ละ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้ มิติของความคุ้มค่าของการใช้ ใช้งบประมาณ - เทียบผลการเบิกจ่ายของ โครงการ/กิจกรรมกับแผนที่ใช้จ่าย ที่กำหนดไว้ มิติระยะเวลาการดำเนินการ - เทียบระยะเวลาการดำเนินการ ของโครงการ/กิจกรรมกับแผนที่ใช้จ่าย ดำเนินการที่กำหนดไว้โดยแต่ละ โครงการ/กิจกรรมที่อยู่ภายใต้ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการ ทุจริต	เกณฑ์การประเมิน ประเมินตามหลักประสิทธิภาพ โดย ประเมินในมิติความคุ้มค่าของการใช้ งบประมาณ และมีระยะเวลาการ ดำเนินการของแต่ละโครงการ/ กิจกรรม	๑. สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ได้ดำเนินการจัดทำหนังสือ สบศ. ที่ วธ ๐๘๐๑.๐๒/๔๖ ลงวันที่ ๑๕ ม.ค.๒๕๖๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - มีกิจกรรม/โครงการที่ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ จำนวน ๑๐ กิจกรรม/โครงการ งบประมาณ ๕๒๕,๑๖๐ บาท - แผนการดำเนินงานโครงการ/โครงการ รอบ ๖ เดือน มีจำนวน ๓ กิจกรรม/โครงการ - ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน ดำเนินกิจกรรม/โครงการได้ จำนวน ๓ กิจกรรม/โครงการ คิด เป็นร้อยละ ๑๐๐ - แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ จำนวน ๔๖๕,๑๖๐ บาท - เบิกจ่ายงบประมาณ ๔๖๕,๑๖๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ คงเหลือ ๖ กิจกรรม/โครงการ วางแผนจะดำเนินการไตรมาส ๓-๔ ๒. ถ่ายทอดแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันบัณฑิต พัฒนศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ผู้รับผิดชอบ ร่วมกันขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ โดยการแจ้งเวียนเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ผ่านหนังสือ วธ ๐๘๐๑/๑๔๐ ลง วันที่ ๑๗ ม.ค. ๒๕๖๗ รวมทั้งเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สบศ. ที่ URL : www.bpi.ac.th/corruption/corruption-protect คลิกเลือก "แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้าน การทุจริตประจำปี"	๑. หนังสือ สบศ. ที่ วธ ๐๘๐๑.๐๒/๔๖ ลงวันที่ ๑๕ ม.ค.๒๕๖๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันบัณฑิต พัฒนศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. หนังสือ วธ ๐๘๐๑/๑๔๐ ลงวันที่ ๑๗ ม.ค. ๒๕๖๗ เรื่องถ่ายทอดแผนปฏิบัติการด้านการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันบัณฑิต พัฒนศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓. หนังสือ สบศ. ที่ วธ ๐๘๐๑/๔๕๕ ลงวันที่ ๒ ก.พ. ๒๕๖๗ เรื่อง อบรมออนไลน์ หลักสูตรสุจริต ไทย เพื่อมอบหมายให้บุคลากรทุกคนเข้าอบรม หลักสูตรสุจริตไทย	ผู้กำกับดูแล รองอธิการบดีกำกับดูแลงาน ด้านนโยบายและแผน ผู้รับผิดชอบ ๑. กองนโยบายและแผน - ฝ่ายนโยบายและ ยุทธศาสตร์ (การจัดทำแผนฯ และจัดทำหนังสือแจ้งการเข้า อบรมหลักสูตรสุจริตไทย รวมทั้ง รวบรวมผลการผ่านอบรม) - ฝ่ายติดตามและประเมินผล (การกำกับ ติดตาม) ๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ/ กิจกรรม (ดำเนินงานตามแผนฯ)		

เป้าประสงค์/กลยุทธ์ (๒)	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์/ ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (๓)	เป้าหมาย ๒๕๖๗ (๔)			วิธีการดำเนินงาน (๕)	วิธีการวัด (๖)	เกณฑ์การประเมิน (๗)	สถานะการดำเนินงาน (๘)			ผู้กำกับดูแล/ผู้รับผิดชอบ	ข้อสังเกต
		แผน	ผลรอบ ๖ เดือน	หน่วยนับ				ผลดำเนินงาน (๘.๑)				
								ผลการดำเนินงาน (๘.๑.๑)	หลักฐานประกอบ (ถ้ามี) (๘.๑.๒)	ปัญหา/อุปสรรค (๘.๑.๓)		
					<p>๒. มอบหมายให้บุคลากรทุกคนเข้าอบรมหลักสูตรสุจริตไทย e-learning ทาง https://thaihonesty.org ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๗ โดยต้องมีผลการทดสอบหลังการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ๘๐%</p> <p>*** ในการรายงานผล ไม่ต้องพิมพ์ใบประกาศนียบัตร ใช้การถ่ายรูปหน้าจอที่แสดงผลคะแนน และรวบรวมส่งให้กองนโยบายและแผน (ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์</p> <p>๓. กำกับ ติดตามให้หน่วยงานดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน โดยติดตามในมิติความคุ้มค่าของการใช้งบประมาณ และมีระยะเวลาการดำเนินการ</p> <p>ระดับหน่วยงาน</p> <p>- มอบหมายให้บุคลากรทุกคนเข้าอบรมหลักสูตรสุจริตไทย e-learning ทาง https://thaihonesty.org ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๗ โดยต้องมีผลการทดสอบหลังการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ๘๐%</p> <p>*** ในการรายงานผล ไม่ต้องพิมพ์ใบประกาศนียบัตรใช้การถ่ายรูปหน้าจอที่แสดงผลคะแนน และรวบรวมส่งให้กองนโยบายและแผน (ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์)</p>	<p>และประพฤติมิชอบต้องมีผลการดำเนินการในมิติของความคุ้มค่าของการใช้งบประมาณ และมีระยะเวลาการดำเนินการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐</p> <p>การติดตาม</p> <p>ติดตามผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน</p>	<p>๓. จัดทำหนังสือ สบศ. ที่ วธ ๐๘๐๑/๔๕๕ ลงวันที่ ๒ ก.พ. ๒๕๖๗ เรื่อง อบรมออนไลน์หลักสูตรสุจริตไทย เพื่อมอบหมายให้บุคลากรทุกคนเข้าอบรมหลักสูตรสุจริตไทย e-learning ทาง https://thaihonesty.org ภายในวันที่ ๒๙ ก.พ. ๒๕๖๗ โดยต้องมีผลการทดสอบหลังการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ๘๐% ทั้งนี้หลังจากผ่านการอบรมให้ดำเนินการถ่ายภาพหน้าจอที่มีการแสดงคะแนนการผ่านอบรมฯ (ไม่ต้องออกใบประกาศนียบัตร เนื่องจากมีค่าใช้จ่าย) รวบรวมส่งเป็นภาพรวมของหน่วยงานให้ ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ กองนโยบายและแผน ทางอีเมล policy.plan@bpi.ac.th ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑,๑๕๖ คน มีผลการทดสอบหลังการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จำนวน ๑,๑๕๖ คน</p>					

แบบรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ยุทธศาสตร์ที่ ... : (๑)

เป้าประสงค์/กลยุทธ์ (๒)	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์/ ตัวชี้วัดกลยุทธ์ (๓)	เป้าหมาย ๒๕๖๗ (๔)			วิธีการดำเนินงาน (๕)	วิธีการวัด (๖)	เกณฑ์การประเมิน (๗)	สถานะการดำเนินงาน (๘)			ผู้กำกับดูแล/ผู้รับผิดชอบ (๙)
		แผน	ผลรอบ ๖ เดือน	หน่วยนับ				ผลดำเนินงาน (๘.๑)			
								ผลการดำเนินงาน (๘.๑.๑)	หลักฐานประกอบ (ถ้ามี) (๘.๑.๒)	ปัญหา/อุปสรรค (๘.๑.๓)	

(๑) ยุทธศาสตร์ที่ ... หมายถึง ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๒ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : เสริมประสิทธิภาพการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้

(๒) เป้าประสงค์/กลยุทธ์ หมายถึง เป้าประสงค์/กลยุทธ์ตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
(๓) ตัวชี้วัดเป้าประสงค์/ตัวชี้วัดกลยุทธ์ หมายถึง ตัวชี้วัดเป้าประสงค์/ตัวชี้วัดกลยุทธ์ตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	

(๔) เป้าหมาย ๒๕๖๗ หมายถึง การตัดสินผลความสำเร็จของตัวชี้วัดเป้าประสงค์/ตัวชี้วัดกลยุทธ์ตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งอาจจะเป็นร้อยละ หรือหน่วยนับเชิงปริมาณ

แผน = ตัวเลขค่าเป้าหมายที่ผู้รับผิดชอบได้วางแผนไว้

ผล = ให้ผู้รับผิดชอบประเมินผลการดำเนินงาน (ข้อมูลที่เป็นตัวเลข) ที่สามารถดำเนินการได้ในรอบการติดตามนั้นๆ (ในที่มีมีการติดตาม ๒ รอบ ได้แก่ รอบ ๖ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน) กรณีที่ยังไม่สามารถระบุได้ให้ใส่คำว่า N/A ในช่องผล

(๕) วิธีการดำเนินงาน หมายถึง แนวทางในการดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จของตัวชี้วัดเป้าประสงค์/ตัวชี้วัดกลยุทธ์ตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๖) วิธีการวัด หมายถึง แนวทางการวัดความสำเร็จของตัวชี้วัดเป้าประสงค์/ตัวชี้วัดกลยุทธ์ตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๗) เกณฑ์การประเมิน หมายถึง แนวทางการแปลความหมายการประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัดเป้าประสงค์/ตัวชี้วัดกลยุทธ์ตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๘) สถานะการดำเนินงาน หมายถึง ความก้าวหน้าในการดำเนินการของตัวชี้วัดเป้าประสงค์/ตัวชี้วัดกลยุทธ์ตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งแบ่งออกเป็น ๒ สถานะ ได้แก่

(๘.๑) ผลการดำเนินงาน:

(๘.๑.๑) ผลการดำเนินงาน: ให้ผู้รับผิดชอบสรุปผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน พร้อมทั้งเอกสารประกอบ (ถ้ามี)

(๘.๑.๒) หลักฐานประกอบ (ถ้ามี): ให้ทำเครื่องหมายที่ช่องหลักฐานประกอบว่ามี หรือไม่มี ถ้าให้ระบุด้วยว่าหลักฐานประกอบนั้นคืออะไร พร้อมทั้งส่ง file หลักฐานประกอบนั้นมาที่ email: efficiency.planbpi@gmail.com

(๘.๑.๓) ปัญหา/อุปสรรค: ให้ผู้รับผิดชอบระบุปัญหา/อุปสรรคจากการดำเนินงาน (ถ้ามี)

(๙) ผู้กำกับดูแล/ผู้รับผิดชอบ: ผู้กำกับดูแล/ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดเป้าประสงค์/ตัวชี้วัดกลยุทธ์ตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ: (๑) - (๗) สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ตามเล่มแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ คู่มือการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คู่มือการรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ท่านสามารถ download ได้ตาม QR Code และ link ด้านล่าง



ส่วนที่ ๒ รายงานการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรมที่ขับเคลื่อนตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๐ โครงการ/กิจกรรม โดยมีโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการแล้ว จำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม ยังไม่ได้ดำเนินการ จำนวน ๘ โครงการ/กิจกรรม มีรายละเอียดต่อไปนี้

๒.๑ ตารางแสดงความก้าวหน้าการดำเนินงาน

ตารางแสดงความก้าวหน้าการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร

ไตรมาสที่ ๑ (- โครงการ/กิจกรรม) (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๑ ธ.ค. ๖๖)				ไตรมาสที่ ๒ (๔ โครงการ/กิจกรรม) (๑ ม.ค. ๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๖๗)				ไตรมาสที่ ๓ (๒ โครงการ/กิจกรรม) (๑ เม.ย. ๖๗ - ๓๐ มิ.ย. ๖๗)				ไตรมาสที่ ๔ (- โครงการ/กิจกรรม) (๑ ก.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗)												
เวลา		งบประมาณ		เวลา		งบประมาณ		เวลา		งบประมาณ		เวลา		งบประมาณ										
ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			ดำเนินการแล้ว (๑ โครงการ/กิจกรรม)	ยังไม่ได้ดำเนินการ (- โครงการ/กิจกรรม)			ดำเนินการแล้ว (- โครงการ/กิจกรรม)	ยังไม่ได้ดำเนินการ (๕ โครงการ/กิจกรรม)			ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ (๑ โครงการ/กิจกรรม)											
เป็นไปตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	เป็นไปตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	แผนการใช้จ่าย	ผลการใช้จ่าย (ร้อยละ)	เป็นไปตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	เป็นไปตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	แผนการใช้จ่าย	ผลการใช้จ่าย (ร้อยละ)	เป็นไปตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	เป็นไปตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	แผนการใช้จ่าย	ผลการใช้จ่าย (ร้อยละ)							
-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	๔๖๕,๑๖๐.๐๐	๔๖๕,๑๖๐.๐๐	-	-	๕	-	-	๐	๐	-	-	๑	-	-	-

จากตารางแสดงผลการดำเนินงานพบว่า ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร มีการขับเคลื่อนตัวชี้วัดภายใต้ยุทธศาสตร์ทั้งสิ้น ๗ โครงการ/กิจกรรม เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๔๖๕,๑๖๐ บาท ดำเนินการแล้วจำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๔๖๕,๑๖๐ บาท คือ โครงการสร้างผู้นำยุคใหม่ ชื่อสัตย์ ใฝ่รู้ สู้งานมีธรรมาภิบาลในการบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีการกำหนดระยะเวลาการดำเนินงานในเดือนมีนาคม ๒๕๖๗ และมีแผนการใช้จ่ายจำนวน ๔๖๕,๑๖๐ บาท จากผลการดำเนินการพบว่า มีการดำเนินโครงการในวันที่ ๒๒ - ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๗ และมีผลการใช้จ่ายจำนวน ๔๖๕,๑๖๐ บาท อีก ๖ โครงการ/กิจกรรมวางแผนดำเนินการช่วงไตรมาส ๓ - ๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมประสิทธิภาพการบริหารราชการด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้

ไตรมาสที่ ๑ (- โครงการ/กิจกรรม) (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๑ ธ.ค. ๖๖)				ไตรมาสที่ ๒ (๔ โครงการ/กิจกรรม) (๑ ม.ค. ๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๖๗)				ไตรมาสที่ ๓ (๒ โครงการ/กิจกรรม) (๑ เม.ย. ๖๗ - ๓๐ มิ.ย. ๖๗)				ไตรมาสที่ ๔ (- โครงการ/กิจกรรม) (๑ ก.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗)							
เวลา		งบประมาณ		เวลา		งบประมาณ		เวลา		งบประมาณ		เวลา		งบประมาณ					
ดำเนินการแล้ว (๑ โครงการ/กิจกรรม)	ยังไม่ได้ดำเนินการ			ดำเนินการแล้ว (- โครงการ/กิจกรรม)	ยังไม่ได้ดำเนินการ			ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ (๑ โครงการ/กิจกรรม)			ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ (๑ โครงการ/กิจกรรม)						
เป็นไปตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	เป็นไปตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	แผนการใช้จ่าย	ผลการใช้จ่าย (ร้อยละ)	เป็นไปตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	เป็นไปตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	แผนการใช้จ่าย	ผลการใช้จ่าย (ร้อยละ)	เป็นไปตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	เป็นไปตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	แผนการใช้จ่าย	ผลการใช้จ่าย (ร้อยละ)		
๑	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	-	๑	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	๑	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

จากตารางแสดงผลการดำเนินงาน พบว่า ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมประสิทธิภาพการบริหารราชการด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้มีการขับเคลื่อนตัวชี้วัดภายใต้ยุทธศาสตร์ทั้งสิ้น ๓ โครงการ/กิจกรรม (ไม่ใช้งบประมาณ) ดำเนินการแล้วจำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม (ไม่ใช้งบประมาณ) ได้แก่ ๑. บุคลากรในสังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์เข้ารับการอบรมหลักสูตรสุจริตไทย e-learning ทาง <https://thaihonesty.org> มีการกำหนดระยะเวลาดำเนินการ เดือนมกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการช่วงมกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ อีก ๓ โครงการมีแผนที่จะดำเนินการไตรมาส ๓-๔

รายงานความก้าวหน้าของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร

เป้าประสงค์ที่ ๑ บุคลากรของสถาบันฯ มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ที่ ๑ ร้อยละของบุคลากรที่มีความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอยู่ในระดับดีมาก

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/รายการ	รายละเอียดการดำเนินงาน	แผนการดำเนินงาน/โครงการ	วันที่จัดโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวนผู้เข้าร่วม/สถานที่	แหล่งงบประมาณ(บาท) (แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ)		จำนวนงบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ
						งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณเงินรายได้				
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังทัศนคติ ในการสร้างการรับรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบด้วยการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์											
ตัวชี้วัดกลยุทธ์ที่ ๑.๑ จำนวนช่องทางการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ											
๑	โครงการสร้างผู้นำยุคใหม่ ซื่อสัตย์ ใฝ่รู้ สู้งาน มีธรรมาภิบาลในการบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	พัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้นำยุคใหม่ ซื่อสัตย์ ใฝ่รู้ ยุคใหม่ ซื่อสัตย์ ใฝ่รู้ สู้งาน มีธรรมาภิบาลในการบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีศักยภาพที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร มีวิสัยทัศน์ มีคุณธรรม จริยธรรม และมีสมรรถนะด้านการบริหารที่ดีมีความซื่อสัตย์ และมีธรรมาภิบาลในการบริหารงาน สามารถปรับตัวและเตรียมความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง รวมถึงการพัฒนาศักยภาพให้ทันต่อสถานการณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งมีการบรรยาย หัวข้อความสุจริตและโปร่งใส และข้อที่ระงับในการบริหาร และมีการอภิปรายหัวข้อ จริยธรรมที่ยึดถือปฏิบัติในฐานะหัวหน้าหน่วยงาน มีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินหลังการฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ ๙๖ และมีความพึงพอใจต่อโครงการสร้างผู้นำยุคใหม่ ซื่อสัตย์ ใฝ่รู้ สู้งาน มีธรรมาภิบาลในการบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๗	เดือนมีนาคม ๒๕๖๗	วันที่ ๒๒ - ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๗	กลุ่มเป้าหมาย คณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย รองคณบดี รองผู้อำนวยการวิทยาลัย และหัวหน้าภาควิชา จำนวนผู้เข้าร่วม จำนวน ๘๙ คน สถานที่ ณ แม่น้ำศรีสร้อยนครชัยศรี อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม	๔๖๕,๑๖๐.๐๐	-	๔๖๕,๑๖๐.๐๐			กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๒	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการบุคลากร (วนศ.สุโขทัย)	๑.วัตถุประสงค์ ๑) เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้าง ได้รู้และเข้าใจถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานด้วยการยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมร่วม ตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ ต่างๆ ได้อย่างถูกต้อง ๒) เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้าง สามารถพัฒนาตนเองในการอยู่ร่วมกัน และการทำงานร่วมกับผู้อื่น สู่การพัฒนาองค์กรที่เข้มแข็ง เชิงปริมาณ ๑. ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้าง วิทยาลัยนาฏศิลปสุโขทัยเข้ารับการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ร้อยละ ๑๐๐ เชิงคุณภาพ ๑. ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้าง วิทยาลัยนาฏศิลปสุโขทัยมีบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ที่นำไปใช้ในหน้าที่และในสังคม ร้อยละ ๑๐๐ ๒. กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้าง วิทยาลัยนาฏศิลปสุโขทัย ๓.ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาสที่ ๑ เดือน เมษายน พฤษภาคม ๒๕๖๗	เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗		กลุ่มเป้าหมาย ครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา จำนวนผู้เข้าร่วม จำนวน ๙๔ คน สถานที่ หอประชุมรักษาศิลป์ไทย วิทยาลัยนาฏศิลปสุโขทัย	๓๐,๐๐๐.๐๐					วนศ.สุโขทัย

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/รายการ	รายละเอียดการดำเนินงาน	แผนการดำเนินงาน/โครงการ	วันที่จัดโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวนผู้เข้าร่วม/สถานที่	แหล่งงบประมาณ(บาท) (แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ)		จำนวนงบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ
						งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณเงินรายได้				
๓	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร (วนศ.ภาพสินธุ์)	วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ๒.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ สร้างเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัยทั้งการป้องกันการกระทำผิดวินัย ๓.เพื่อป้องกันปัญหา และผลประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ ๒.๑.บุคลากรเกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น และสามารถปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ มีผลงานที่บริสุทธิ์ ยุติธรรม ได้อย่างเต็มสติปัญญาและความสามารถ ๒.๒ บุคลากรทุกคนเป็นคนที่ มีคุณธรรม จริยธรรม.	เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗		กลุ่มเป้าหมาย ครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา จำนวนผู้เข้าร่วม จำนวน ๘๕ คน สถานที่ หอประชุมพิทลทอง วิทยาลัยนาฏศิลปกาฬสินธุ์	-	๑๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-	วนศ.ภาพสินธุ์
๔	โครงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในสถานศึกษา (วนศ.พิทลทอง)	วิทยาลัยนาฏศิลปพิทลทอง กำหนดจัดโครงการอบรม สัมมนาให้ความรู้แก่บุคลากรด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในสถานศึกษา เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากร "มุ่งสุจริต จิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี" โดยเชิญวิทยากร ผู้เชี่ยวชาญจากสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๔ (ป.ป.ท.) จังหวัดสงขลา มาให้ความรู้แก่บุคลากร ณ ห้องประชุมศาลาลาวเวียง อาคารอนุภประสงค์ ชั้น ๒ วิทยาลัยนาฏศิลปพิทลทอง	วันที่ ๑๓ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗		กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการครู อาจารย์ บุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการและลูกจ้าง วิทยาลัยนาฏศิลปพิทลทองทุกคนเข้าร่วมอบรม จำนวนผู้เข้าร่วม ๖๐ คน สถานที่ ห้องประชุมศาลาลาวเวียง อาคารอนุภประสงค์ ชั้น ๒ วิทยาลัยนาฏศิลปพิทลทอง	-	๒๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-	วนศ.พิทลทอง
๕	โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร (วชศ.สุพรรณบุรี)	วิทยาลัย ตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินการเพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม และเกิดทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถปฏิบัติหน้าที่และดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข โดยกิจกรรมจะจัดขึ้นในเดือน เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗	เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗		กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาวิทยาลัยช่างศิลป์สุพรรณบุรี จำนวนผู้เข้าร่วม จำนวน ๔๔ คน สถานที่ หอประชุม วิทยาลัยช่างศิลป์สุพรรณบุรี		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ			วชศ.สุพรรณบุรี
๖	หน่วยงานในสังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์เผยแพร่องค์ความรู้ทางช่องทางสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่ - पोสเตอร์/แผ่นพับ/การแจ้งหนังสือเวียน ที่เกี่ยวข้องด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ - สื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) ได้แก่ Website, Facebook, Line, Youtube	หน่วยงานในสังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์เผยแพร่องค์ความรู้ทางช่องทางสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในรูปแบบ Infographic และเผยแพร่ทางสื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) ของหน่วยงานในสังกัดได้แก่ Website, Facebook, Instagram, Tiktok, Youtube, Line	กุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๗	กุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๗			ไม่ใช้งบประมาณ				หน่วยงานในสังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/รายการ	รายละเอียดการดำเนินงาน	แผนการดำเนินงาน/โครงการ	วันที่จัดโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวนผู้เข้าร่วม/สถานที่	แหล่งงบประมาณ(บาท) (แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ)		จำนวนงบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ
						งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณเงินรายได้				
๑	องค์ความรู้ในการป้องกันกรทุจริตและ ประพฤติมิชอบที่มีการสื่อสารและการ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของ หน่วยงานในสังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์	หน่วยงานในสังกัดได้ดำเนินการออกแบบและผลิต INFOGRAPHIC องค์ความรู้การป้องกันและปราบปรามการทุจริต หน่วยงานละ ๑ เรื่อง รวมทั้งมต ๑๙ เรื่อง และเผยแพร่ผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ของ หน่วยงานภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗	พฤษภาคม ๒๕๖๗		ผู้รับผิดชอบงานด้านประชาสัมพันธ์และเทคโนโลยี สารสนเทศ ทุกหน่วยงาน รวม ๗๒ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	หน่วยงานในสังกัดสถาบัน บัณฑิตพัฒนศิลป์
งบประมาณรวมทั้งสิ้น						๔๖๕,๑๖๐.๐๐	๖๐,๐๐๐.๐๐				

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมประสิทธิภาพการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้
เป้าประสงค์ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์มีระบบการบริหารราชการที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/รายการ	รายละเอียดการดำเนินงาน	แผนการดำเนินงาน/โครงการ	วันที่จัดโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวนผู้เข้าร่วม/สถานที่	แหล่งงบประมาณ (บาท) (แผนการเบิกจ่ายงบประมาณ)		จำนวนงบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หน่วยงานรับผิดชอบ
						งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณเงินรายได้				
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ											
ตัวชี้วัดกลยุทธ์ที่ ๑. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ											
๑	บุคลากรในสังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์เข้ารับการอบรมหลักสูตรสุจริตไทย e-learning ทาง https://thaihonesty.org	๑.สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ กองนโยบายและแผน ศึกษาขั้นตอนการเข้าอบรมออนไลน์ หลักสูตรสุจริตไทย รวมทั้งออกแบบระบบในการติดตามผลการเข้าอบรมของหน่วยงานในสังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ๒. ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ กองนโยบายและแผน จัดส่งหนังสือ สบศ. ที่ ๖๑๑๑/๔๕๕ ลงวันที่ ๒ ก.พ. ๒๕๖๗ เรื่อง อบรมออนไลน์ หลักสูตรสุจริตไทย เพื่อมอบหมายให้บุคลากรทุกคนเข้าอบรมหลักสูตรสุจริตไทย e-learning ทาง https://thaihonesty.org ภายในวันที่ ๒๙ ก.พ. ๒๕๖๗ โดยต้องมีผลการทดสอบหลังการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ๘๐% ทั้งนี้หลังจากผ่านการอบรมให้ดำเนินการถ่ายภาพหน้าจอที่มีการแสดงคะแนนการผ่านอบรมฯ (ไม่ต้องออกไปประกาศเกียรติบัตร เนื่องจากมีค่าใช้จ่าย) รวบรวมส่งเป็นภาพรวมของหน่วยงานให้ฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ กองนโยบายและแผน อีเมล policy.plan@bpi.ac.th ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑,๑๔๖ คน มีผลการทดสอบหลังการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จำนวน ๑,๑๔๖ คน	มกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	มกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	บุคลากรในสังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ จำนวน ๑,๑๔๖ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	หน่วยงานในสังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์
๒	ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		เมษายน ๒๕๖๗			ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	กองนโยบายและแผน (ฝ่ายติดตามและประเมินผล)
๓	ประเมินผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		เดือนกันยายน ๒๕๖๗			ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ				กองนโยบายและแผน (ฝ่ายติดตามและประเมินผล)

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ท่านสามารถ download ได้ตาม QR Code และ link ด้านล่าง

