



## ประกาศสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

ว่าด้วยหลักเกณฑ์การปรับอัตราเงินเดือนผู้บริหารที่ไม่เป็นข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่ระเบียบสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ว่าด้วยการจ่ายเงินเดือนผู้บริหารที่ไม่เป็นข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเดือนของผู้บริหารที่ไม่เป็นข้าราชการ แต่ไม่ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการปรับอัตราเงินเดือนของผู้บริหารที่ไม่เป็นข้าราชการไว้ด้วย เพื่อความเป็นธรรมแก่ผู้บริหารที่ไม่เป็นข้าราชการ จึงควรกำหนดหลักเกณฑ์การปรับอัตราเงินเดือนผู้บริหารที่ไม่เป็นข้าราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) และมาตรา ๔๒ แห่งพระราชบัญญัติสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ พ.ศ. ๒๕๕๐ ออกระเบียบไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การปรับอัตราเงินเดือนผู้บริหารที่ไม่เป็นข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

“ผู้บริหาร” หมายความว่า คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการศูนย์ หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ หรือผู้บริหารตามที่สภาสถาบันกำหนดที่เกษียณอายุราชการ แต่ยังคงดำรงตำแหน่งไม่ครบตามวาระที่ได้รับแต่งตั้ง และผู้บริหารที่ไม่เป็นข้าราชการ

ข้อ ๔ ระดับการปฏิบัติ ระดับคะแนน และเกณฑ์การประเมิน มีดังนี้

ระดับการปฏิบัติ	ระดับคะแนน	เกณฑ์การประเมิน
มีการปฏิบัติมากที่สุด	๔.๕๐ - ๕.๐๐	ดีเด่น
มีการปฏิบัติมาก	๔.๐๐ - ๔.๔๙	ดีมาก
มีการปฏิบัติปานกลาง	๓.๐๐ - ๓.๙๙	ดี
มีการปฏิบัติน้อย	๒.๐๐ - ๒.๙๙	พอใช้
มีการปฏิบัติน้อยที่สุด	๑.๐๐ - ๑.๙๙	ปรับปรุง

ดีเด่น หมายถึง มีผลการปฏิบัติงานที่ได้รับความสำเร็จบรรลุเป้าหมายและเกิดประโยชน์ต่อองค์กรอย่างสูงสุด ซึ่งให้ได้คะแนน ๔.๕๐ - ๕.๐๐

ดีมาก หมายถึง มีผลการปฏิบัติงานที่ได้รับความสำเร็จบรรลุเป้าหมายและเกิดประโยชน์ต่อองค์กรอย่างมาก ซึ่งให้ได้คะแนนเท่ากับ ๔.๐๐ - ๔.๔๙

ดี หมายถึง มีผลการปฏิบัติงานที่ได้รับความสำเร็จบรรลุเป้าหมายและเกิดประโยชน์ต่อองค์กร ซึ่งให้ได้คะแนนเท่ากับ ๓.๐๐ - ๓.๙๙

พอใช้ หมายถึง มีผลการปฏิบัติงานที่ได้รับความสำเร็จน้อยกว่าเป้าหมายขององค์กร สมควรปรับปรุงแก้ไข ซึ่งให้ได้คะแนนเท่ากับ ๒.๐๐ - ๒.๙๙

ต้องปรับปรุง หมายถึง มีผลการปฏิบัติงานที่ไม่ได้รับความสำเร็จ และอาจเกิดความเสียหายแก่ทางราชการได้ สมควรปรับปรุงแก้ไขอย่างยิ่ง ซึ่งให้ได้คะแนนเท่ากับ ๑.๐๐ - ๑.๙๙

ข้อ ๕ ร้อยละในการปรับอัตราเงินเดือน

ผลการประเมินระดับดีเด่น ให้ได้รับการปรับอัตราเงินเดือน ไม่เกินร้อยละ ๑๐ จากอัตราเงินเดือนที่ได้รับ

ผลการประเมินระดับดีมาก ให้ได้รับการปรับอัตราเงินเดือน ไม่เกินร้อยละ ๘ จากอัตราเงินเดือนที่ได้รับ

ผลการประเมินระดับดี ให้ได้รับการปรับอัตราเงินเดือน ไม่เกินร้อยละ ๖ จากอัตราเงินเดือนที่ได้รับ

ผลการประเมินระดับพอใช้ ให้ได้รับการปรับอัตราเงินเดือน ไม่เกินร้อยละ ๓ จากอัตราเงินเดือนที่ได้รับ

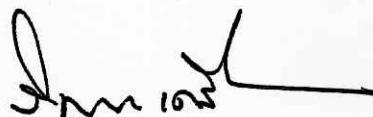
ผลการประเมินระดับต้องปรับปรุง ไม่ได้รับการปรับอัตราเงินเดือน

ข้อ ๖ การคำนวณจำนวนเงินสำหรับการปรับอัตราเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

ข้อ ๗ การปรับอัตราเงินเดือนผู้บริหารที่ไม่เป็นข้าราชการ ให้ปรับ ณ วันที่ ๑ ตุลาคมของทุกปี

ข้อ ๘ ให้นายกสภาสถาบันรักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(ศาสตราจารย์ วิษณุ เครืองาม)

นายกสภาสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

ตารางการปรับอัตราเงินเดือนผู้บริหารที่ไม่เป็นข้าราชการ

ระดับพอใช้		ระดับดี		ระดับดีมาก		ระดับดีเด่น	
ระดับ คะแนน	ร้อยละที่ ได้รับ	ระดับ คะแนน	ร้อยละที่ ได้รับ	ระดับ คะแนน	ร้อยละที่ ได้รับ	ระดับ คะแนน	ร้อยละที่ ได้รับ
2.00	1	3.00	4	4.00-4.25	7	4.50-4.75	9
2.01-2.50	2	3.01-3.50	5	4.26-4.49	8	4.76-5.00	10
2.51-2.99	3	3.51-3.99	6				