

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

๑. ด้านการพัฒนาแผนงานและวางแผนอัตรากำลัง

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
แผนอัตรากำลังของสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์	<p>๑. มีการดำเนินการตามแผนทดแทนอัตรากำลังที่เกี่ยวข้อง โดยกำหนดแผนการพัฒนาบุคลากร สำหรับพัฒนาสมรรถนะหลัก และทักษะตามตำแหน่งหน้าที่ สำหรับบุคลากรทุกกลุ่ม ทุกประเภท สนับสนุนให้บุคลากรลาศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น สนับสนุนให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในอาชีพ</p> <p>๒. มีการดำเนินการพัฒนาบุคลากร โดยมีวัตถุประสงค์ที่จะให้บุคลากรของสถาบันฯ มีสมรรถนะที่สอดคล้องและตรงตามยุทธศาสตร์ของสถาบันฯ</p> <p>๓. มีการดำเนินการตามระบบความก้าวหน้าในตำแหน่งอาชีพ</p>

๒. ด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
<p>๑. การสรรหา</p> <p>๑.๑ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)</p> <p>๑.๒ พนักงานราชการ</p>	<p>ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๗ อัตรา โดยดำเนินการดังนี้</p> <p>๑) รับสมัครสอบแข่งขันฯ ระหว่างวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน - ๕ ธันวาคม ๒๕๖๓</p> <p>๒) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบภาคความรู้ความสามารถ เฉพาะตำแหน่ง วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓</p> <p>๓) ดำเนินการสอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๔</p> <p>๔) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔</p> <p>๕) ดำเนินการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔</p> <p>๖) ประกาศขึ้นบัญชีสอบแข่งขันได้ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔</p> <p>๑. ดำเนินการสรรหาเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป สังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๖ อัตรา โดยดำเนินการดังนี้</p> <p>๑) รับสมัครสอบฯ ระหว่างวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน - ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓</p> <p>๒) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓</p> <p>๓) ดำเนินการสอบภาคความรู้ทั่วไป และภาคความรู้</p>

	<p>ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๓</p> <p>๔) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓</p> <p>๕) ดำเนินการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๔</p> <p>๖) ประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรฯ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔</p> <p>๒. ดำเนินการสรรหาเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ สังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒ อัตรา โดยดำเนินการดังนี้</p> <p>๑) รับสมัครสอบฯ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓</p> <p>๒) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรฯ วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓</p> <p>๓) ดำเนินการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓</p> <p>๔) ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเลือกสรรฯ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓</p>
<p>๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</p>	<p>๑. ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ดังนี้</p> <p>๑.๑ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ จำนวน ๒ อัตรา</p> <p>๑.๒ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๑.๓ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒. ดำเนินการจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป สังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ดังนี้</p> <p>๒.๑ ตำแหน่งบรรณารักษ์ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒.๒ ตำแหน่งนักวิชาการช่างศิลป์ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒.๓ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป (ด้านอาคารสถานที่) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒.๔ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๓. ดำเนินการจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ สังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ดังนี้</p> <p>๓.๑ ตำแหน่งนักวิชาการละครและดนตรี (นาฏศิลป์ไทย โขนพระ) จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๓.๒ ตำแหน่งนักวิชาการละครและดนตรี (นาฏศิลป์ไทย โขนยักษ์) จำนวน ๑ อัตรา</p>

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑. แผนพัฒนาบุคลากร	มีการดำเนินการสำรวจการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล โดยกำหนดเป้าหมายกลุ่มผู้บริหารจำนวน ๓๖ ราย ประกอบด้วย อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย/สำนัก/กอง
๒. ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพของบุคลากร	<p>๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนไปศึกษาต่อ โดยในปีการศึกษา ๒๕๖๔ มีบุคลากรไปศึกษาต่อในระดับปริญญาโทและปริญญาเอก จำนวน ๔๙ ราย</p> <p>๒. มีการประกาศคณะกรรมการพิจารณาทุนการศึกษา ปริญญาโทและปริญญาเอก สำหรับข้าราชการครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>๓. ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรไปฝึกอบรม ประชุมสัมมนา ศึกษาดูงานในต่างประเทศประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วยผู้บริหาร ข้าราชการครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ได้แก่</p> <p>๓.๑ โครงการอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๓.๒ โครงการการทำผลงานทางวิชาการ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๓.๓ โครงการพัฒนาครูผู้สอน เพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๓.๔ โครงการพัฒนาทักษะการเงินการคลังและการบริหารพัสดุภาครัฐ (OD)</p>
๓. สร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	<p>๑. มีการดำเนินการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้ผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่ง สายวิชาการ จำนวน ๖ ราย</p> <p>๒. มีการดำเนินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อประเมินและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๓๒ ราย</p> <p>๓. มีการดำเนินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อประเมินและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร จำนวน ๔ ตำแหน่ง</p>
๔. ผลตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการต่างๆ	<p>๑. มีการดำเนินการจัดสรรเงินสวัสดิการการศึกษาบุตร</p> <p>๒. มีการดำเนินการตามระเบียบว่าด้วยเงินสวัสดิการการมาปณกิจ</p> <p>๓. มีการดำเนินการตรวจสอบสุขภาพประจำปี สำหรับบุคลากรสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์</p> <p>๔. มีการยกย่อง แสดงความยินดีกับบุคลากรที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์</p>

๔. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ประเด็นดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร	<p>๑. มีการดำเนินการตามประกาศ ส.บ.ศ. เรื่องการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำแหน่งครูผู้ช่วยและครู</p> <p>๒. มีการดำเนินการตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา</p> <p>๓. มีการดำเนินการตามกฎหมาย ก.พ.อ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>๔. มีการดำเนินการตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ. ๐๕๐๙(๕)/ ว ๒ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งหรือระดับที่ดำรงอยู่และเลื่อนเงินเดือน</p> <p>๕. มีการดำเนินการตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒</p> <p>๖. มีการดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐</p> <p>๗. มีการดำเนินการตามกฎหมาย ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑</p> <p>๘. มีการดำเนินการตามประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วยและครู</p> <p>๙. มีการดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔</p>

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ผู้ให้ข้อมูล นางสาวนันทน์ ช่างทองคำ

ลงชื่อ นันทน์ ช่างทองคำ

(รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล)