



ประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้สามารถรองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงได้ออกประกาศกำหนด นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน

เพื่อสนับสนุนการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ จึงกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดต้องมีการวางแผนอัตรากำลัง โดยอาศัยเครื่องมือและตัวชี้วัด รวมถึงการออกแบบโครงสร้างองค์กรและตำแหน่งให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเกิด ประโยชน์สูงสุด นำไปสู่การบรรลุพันธกิจของสถาบัน

๒. ด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร

ดำเนินการสรรหาบุคลากรให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีศักยภาพ มีความรู้ความสามารถ เข้ามาบรรจุเพื่อปฏิบัติราชการตรงตามตำแหน่งและสายงานที่เป็นประโยชน์ต่อสถาบัน โดยคำนึงถึงความสามารถ และพฤติกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรมของบุคคล ดังกล่าว เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อทาง ราชการเป็นสำคัญ

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพของบุคลากร และสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ อย่างเป็นธรรม ตามระเบียบ กฎหมาย และข้อกำหนด เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีทักษะ คุณธรรม จริยธรรม และสมรรถนะที่ดีในการ ปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของสถาบัน

๔. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

กำหนดผลตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการอย่างเหมาะสม เพื่อให้บุคลากรได้รับ ผลตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการที่เป็นไปตามกฎหมายอย่างเป็นธรรม สร้างแรงจูงใจ ความพึงพอใจและ เป็นขวัญกำลังใจให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานให้สถาบันอย่างมีความสุขภายใต้คุณธรรมจริยธรรม และการ ให้บริการที่ดี

/๕. ด้านการ...

๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม ด้วยความเสมอภาค โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้โดยการนำระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPIs) จากเป้าหมายขององค์กรลงสู่ระดับหน่วยงานและบุคคล ผู้ปฏิบัติงานเพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาสถาบัน ตลอดจนการนำระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานที่ทันสมัย มาประยุกต์ใช้เพื่อให้สามารถตรวจสอบและบริหารผลการปฏิบัติงานของบุคลากรและผู้บริหาร เพื่อนำไปสู่การ บรรลุพันธกิจของสถาบันได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

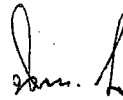
๖. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย

ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบ แบบแผนของทางราชการอย่างเคร่งครัด เพื่อรักษา จรรยาบรรณและวินัยของข้าราชการ เป็นข้าราชการและบุคลากรที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรี มีคุณธรรมจริยธรรม โดยเฉพาะในเรื่องดังนี้

- ๖.๑ การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- ๖.๒ การซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบต่อหน้าที่ราชการ
- ๖.๓ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- ๖.๔ การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- ๖.๕ การปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางนิภา โสภาสัมฤทธิ์)

อธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์

ข้อมูล ณ วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2564

ผู้ให้ข้อมูล นางสาวนัสวันต์ ช่างทองคำ

ลงชื่อ นัสวันต์ ช่างทองคำ

(รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล)